

Handelsbanken

Innehåll

2.3	Bolagsstyrningsrapport	42
	Bolagsstyrningen i Handelsbankenkoncernen	42
	Struktur för bolagsstyrning	43
	Tre försvarslinjer för riskhantering	48
	Ersättningsprinciper i Handelsbanken	48
	Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare inom Svenska Handelsbanken AB	50
	Styrelsens rapport om intern kontroll av den finansiella rapporteringen	51
	Styrelse	52
	Verkställande ledning	55
3.4	Revisionsberättelse	334

Bolagsstyrningsrapport

Handelsbanken är ett svenskt publikt bankaktiebolag vars aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Styrelsen lämnar här 2025 års bolagsstyrningsrapport. Bolagsstyrningsrapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning. Handelsbanken tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning utan avvikelser.

Bolagsstyrningen i Handelsbankenkoncernen

Handelsbankenkoncernen består av moderbolaget Svenska Handelsbanken AB (publ) samt flera dotterföretag, bland annat Stads-hypotek AB, Handelsbanken Liv Försäkrings-aktiebolag, Handelsbanken Fonder Aktiebolag och Handelsbanken plc. Moderbolagets verksamhet omfattar bland annat kontorsrörelsen i Sverige, affärstödande enheter samt verksamhet som bedrivs i filialerna i Norge, Nederländerna, Luxemburg, USA och Finland.

Bolagsstyrningen i Handelsbankenkoncernen syftar till att skapa en ändamålsenlig och tydlig organisationsstruktur som säkerställer att verksamheten kan bedrivas på ett effektivt och sunt sätt, i enlighet med externa och interna regler. Bolagsstyrningen syftar också till att göra det möjligt att effektivt övervaka och hantera de risker som uppstår i verksamheten. Genom en tydlig ansvarsfördelning skapas förutsättningar för en god intern styrning, riskkontroll och regelefterlevnad. God bolagsstyrning ska genomsyra hela verksamheten.

Grunden för bolagsstyrningen är de mål och styrdokument som utfärdas av styrelsen och den verkställande direktören. Handelsbankens företagskultur, arbetssätt och ersättnings-system är också viktiga för en väl fungerande bolagsstyrning, liksom förmågan att hantera de risker som uppkommer i verksamheten. Handelsbankens decentraliserade arbetssätt innebär att varje del av verksamheten bär det fulla ansvaret för sin verksamhet. Viktiga affärsbeslut fattas lokalt, nära kunden. Arbetet

präglas av tilltro och respekt för såväl kunder som anställda. Handelsbankens idé, mål och arbetssätt beskrivs på sidorna 12–15. Riskhanteringen behandlas utförligt i ett separat riskavsnitt i not K2 på sidorna 164–206, i bankens Pelare 3-rapport och mer kortfattat i denna bolagsstyrningsrapport.

Svenska bankers verksamhet regleras i lag och bankverksamhet får bara bedrivas efter tillstånd från Finansinspektionen. Regelverken för bankens verksamhet är omfattande. Till de mer centrala regelverken hör aktiebolagslagen, lagen om bank- och finansieringsrörelse, lagen om värdepappersmarknaden, förordning (EU) nr 575/2013 om tillsynskrav för kreditinstitut och värdepappersföretag, lagen om särskild tillsyn över kreditinstitut och värdepappersbolag, samt lagen om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism. Därutöver finns även föreskrifter, riktlinjer och allmänna råd av central betydelse från Finansinspektionen och andra myndigheter.

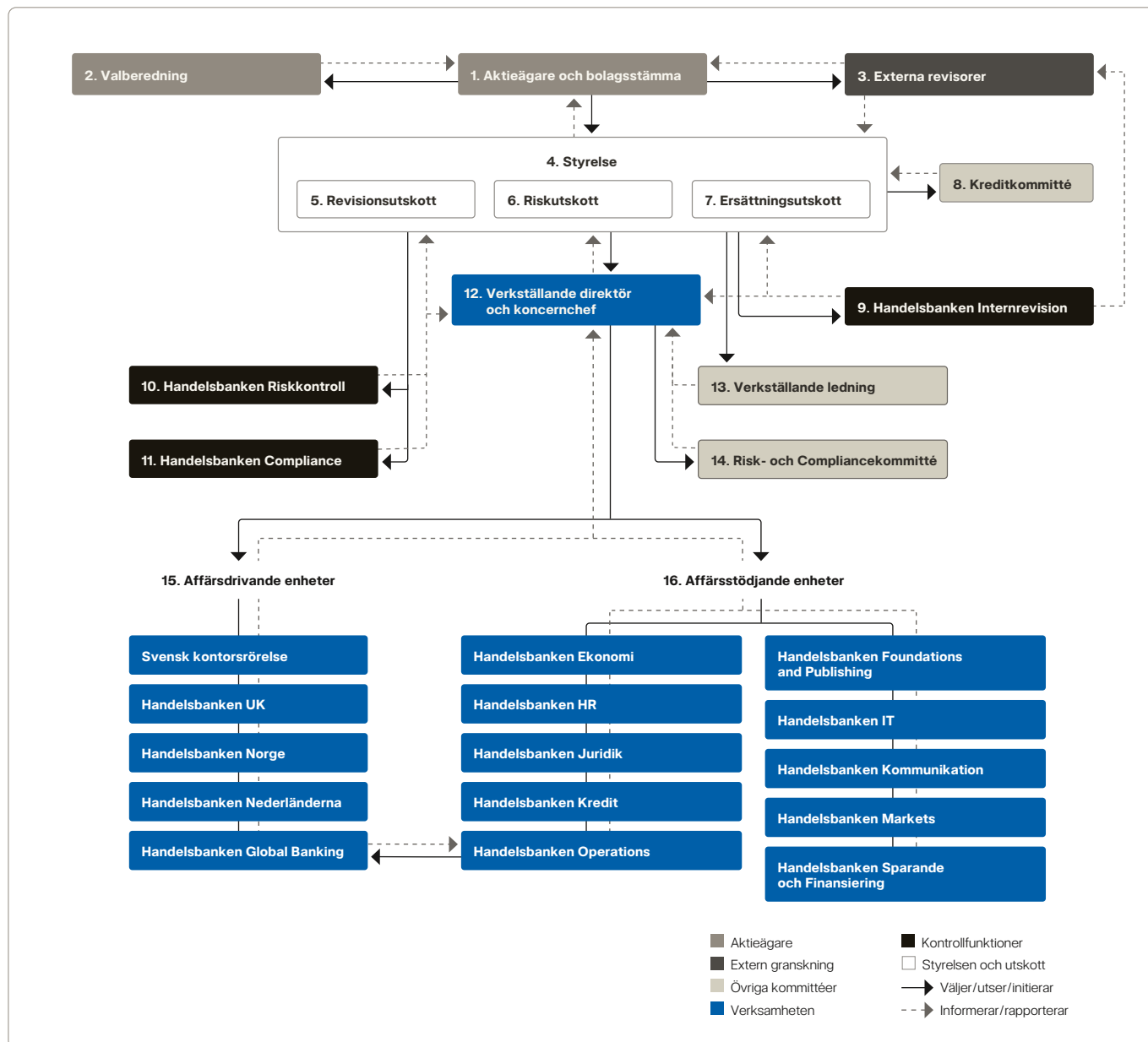
Handelsbanken tillämpar även ett internt regelverk. I styrdokument som utfärdas av styrelsen och den verkställande direktören anges de viktigaste och mest grundläggande principerna och där sätts även ramarna för koncernens verksamhet, inklusive kraven för att säkerställa intern kontroll över verksamheten. Dessa styrdokument kompletteras av andra interna regler som ger närmare instruktioner och vägledning för hur verksamheten ska bedrivas. En sammanfattning av styrelsens policyer finns att läsa på handelsbanken.com. Vissa policyer finns även tillgängliga i sin helhet på hemsidan. Handelsbankens huvudprincip för verksamhet utanför Sverige är att tillämpa såväl de svenska regelverken som värdlandets regler, om de är strängare eller kräver avvikelser.

Mer information

Mer om bolagsstyrning i Handelsbanken finns att läsa på handelsbanken.com. Där finns bland annat följande information:

- bolagsordning
- bolagsstyrningsrapporter
- hållbarhetsrapporter
- information om valberedningen
- protokoll från bolagsstämmor.

Struktur för bolagsstyrning



1. Aktieägare och bolagsstämma

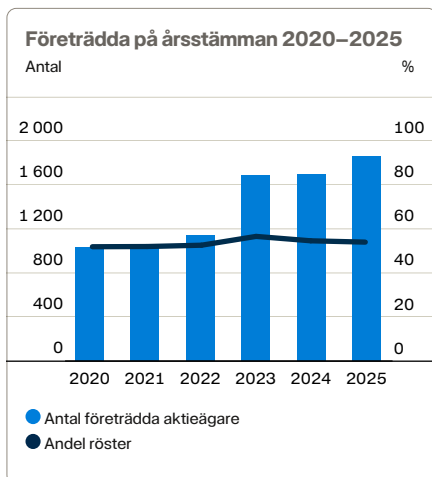
Aktieägarnas rätt att besluta i bankens angelägenheter utövas på bolagsstämman, som är bankens högsta beslutande organ. En aktieägare som vill få ett ärende behandlat vid årsstämman måste komma in med en skriftlig

begäran till styrelsen i så god tid att ärendet kan tas upp i kallelsen till stämman. När en sådan begäran ska vara styrelsen tillhanda framgår på handelsbanken.com.

På årsstämman fattar bankens aktieägare en rad beslut av stor vikt för bankens styrning. Aktieägarna fattar bland annat beslut om:

- fastställande av resultat- och balansräkning,
- vinstdisposition,

- ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören avseende det gångna räkenskapsåret,
- val och arvodering av styrelseledamöter och revisorer,
- riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och
- instruktion för valberedningen.



Av Handelsbankens bolagsordning framgår bland annat vilken verksamhet banken ska bedriva, aktieslag och gränser för aktiekapitalets storlek, vilka ärenden som ska förekomma på årsstämman, att antalet styrelseledamöter ska vara lägst åtta och högst 15 samt att ledamöterna väljs för ett år i taget.

I Handelsbanken finns aktier i två serier, A och B. Serie A svarade vid utgången av 2025 för drygt 98 procent av alla utestående aktier. Aktie av serie A respektive av serie B ger rätt till samma andel av vinsten. Aktie av serie A har en röst och aktie av serie B har en tiondel röst. Vid utgången av 2025 hade Handelsbanken drygt 267 000 aktieägare. En aktieägare hade vid utgången av 2025 mer än tio procent av rösterna: AB Industrivärden med 11,8 procent. Mer information om aktien och aktieägare finns på sidorna 38–39.

Information inför bankens bolagsstämmor publiceras på handelsbanken.com. Där finns också protokoll från tidigare bolagsstämmor.

Handelsbankens årsstämma 2025 ägde rum den 26 mars 2025. 1 859 aktieägare var företrädde på stämman. De representerade cirka 55,4 procent av alla röster i banken. Ordförande vid stämman var advokat Patrik Marcelius.

På årsstämman fattade aktieägarna beslut om bland annat följande:

- En total utdelning om 15,00 kronor, varav en ordinarie utdelning om 7,50 kronor, samt att återstående del av disponibelt belopp balanseras i ny räkning.
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av högst 120 miljoner aktier i banken samt avyttring av sådana aktier.
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av konvertibla primärkapitalinstrument.

- Styrelsen ska bestå av nio ledamöter utan suppleanter.
- Omval av åtta styrelseledamöter och nyval av Anders Jernhall som styrelseledamot för tiden intill slutet av nästa årsstämma.
- Omval av Pär Boman till ordförande i styrelsen.
- Arvodet ska betalas till styrelsens ledamöter med 4 050 000 kronor till styrelsens ordförande, 1 150 000 kronor till vice ordföranden och 825 000 kronor till övriga ledamöter. För utskottsarbete ska ersättning om 550 000 kronor betalas till varje ledamot i kreditkommittén, riskutskottet respektive revisionsutskottet, samt 140 000 kronor till varje ledamot i ersättningsutskottet. Vidare beslutades att arvodet till respektive utskotts ordförande ska vara 700 000 kronor i riskutskottet och revisionsutskottet, 140 000 kronor i ersättningsutskottet, och 650 000 kronor i kreditkommittén. Styrelseledamöter som är anställda i Handelsbanken ska inte erhålla något arvode.
- Till revisorer valdes Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB och Deloitte AB för tiden intill slutet av den årsstämma som ska hållas 2026.

2. Valberedning

Valberedningen är aktieägarnas organ för beredning av förslag till årsstämman avseende bland annat val och arvodering av styrelseordförande och övriga ledamöter i styrelsen. I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning lämnar valberedningen även förslag till val av revisorer och arvode till revisorerna. Valberedningen tar i sitt arbete hänsyn till styrelsens mångfaldspolicy, där det framgår att det för att främja oberoende åsikter och ett kritiskt ifrågasättande är eftersträfvansvärt att styrelsen präglas av en mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt en jämn könsfördelning. Vid framtagandet av sitt förslag till årsstämman tar valberedningen del av styrelsens Policy för lämplighetsbedömning av styrelseledamöter och verkställande direktör. Till grund för förslaget lägger valberedningen även den utvärdering av styrelsen som styrelsens ordförande ombesörjer.

På årsstämman 2022 beslutade aktieägarna att fastställa en instruktion för hur valberedningen ska utses och hur dess arbete ska bedrivas. Enligt beslutet ska instruktionen gälla till dess den ändras av en senare årsstämma. Av instruktionen framgår bland annat att valberedningen ska bestå av fem ledamöter: styrelsens ordförande och en representant för

var och en av de fyra största ägarna i banken den 31 augusti året före det år som årsstämman hålls. I valberedningen ska det dock inte ingå någon representant för företag som utgör en betydande konkurrent inom något av bankens huvudområden. Det är styrelseordförandens uppgift att kontakta de största ägarna för att dessa ska utse varsin representant att tillsammans med ordföranden utgöra valberedningen.

I 2026 års valberedning ingår följande representanter:

Representant	Ägare	Röstandel i % per den 31 aug 2025
Helena Stjernholm, ordförande	Industrivärden	11,81
Maria Sjöstedt	Stiftelsen Oktogonen	8,17
Claes Boustedt	Ägargruppen Lundberg	4,87
Anna Hääger	Afa Försäkring	0,50
Pär Boman, styrelseordförande	-	-

Uppgifter om valberedningens sammansättning har funnits tillgängliga på handelsbanken.com sedan den 18 september 2025.

3. Externa revisorer

Externa revisorer utses av årsstämman för en period som sträcker sig till utgången av nästa årsstämma. Revisorerna är ansvariga inför aktieägarna. De granskar och lämnar en revisionsberättelse över bland annat årsredovisningen, inklusive denna bolagsstyrningsrapport, samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Revisorerna rapporterar dessutom muntligen och skriftligen till styrelsens revisionsutskott hur revisionen har bedrivits och om resultatet av revisionen. Revisorerna lämnar även en sammanfattande redogörelse för revisionen till styrelsen i dess helhet.

Vid årsstämman 2025 valdes Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB och Deloitte AB till revisorer för tiden intill slutet av den årsstämma som ska hållas 2026. Magnus Svensson Henryson är huvudansvarig revisor för Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB i Handelsbanken sedan 2024. Han är även revisor i bland annat Alleima, Asmodee, Bure Equity, Embracer, Holmen, L E Lundberg-företagen och Hufvudstaden. Magnus Svensson Henryson har varit auktoriserad revisor sedan 2001. Malin Lünig är huvudansvarig revisor för Deloitte AB i Handelsbanken sedan 2023. Hon är även revisor i bland annat SBAB

och Söderberg & Partners. Malin Lüning har varit auktoriserad revisor sedan 2008.

4. Styrelse

Styrelsen är bolagets högsta förvaltningsorgan och ansvarar för bankens organisation och förvaltar bankens angelägenheter för aktieägarnas räkning. Det innefattar bland annat att fastställa övergripande mål och strategi för bolaget samt följa upp verksamheten. Styrelsen fastställer policyer och instruktioner för hur detta ska utföras, samt fastställer en arbetsordning för styrelsen och en instruktion för verkställande direktören. Av dessa styrdokument framgår hur ansvar och befogenheter fördelas mellan styrelsen som helhet, utskott, kommittéer, styrelsens ordförande och verkställande direktören. De grundläggande bestämmelserna om uppgiftsfördelningen är i enlighet med aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning. Styrelsen utser bland annat verkställande direktören, vice verkställande direktörer, medlemmar i verkställande ledning och cheferna för kontrollfunktionerna samt beslutar om anställningsvillkor för dessa personer.

Styrelsen har tre utskott, riskutskottet, revisionsutskottet och ersättningsutskottet, samt en kreditkommitté. I mars 2025 avvecklades styrelsens kommitté för rapportering om den brittiska verksamheten. Numera rapporteras om denna verksamhet till styrelsen i dess helhet inom ramen för den ordinarie rapporteringen om hemmamarknaderna.

Inom ramen för sitt uppdrag behandlar styrelsen flera viktiga ärenden under året. Detta innefattar bland annat återkommande ärenden för att styra och följa upp affärsverksamheten och organisationen samt säkerställa en sund riskhantering och tillförlitlig finansiell rapportering. Vidare behandlas andra ärenden som följer av externa regulatoriska krav, till exempel fastställande av bankens interna kapital- och likviditetsutvärdering (ICAAP/ILAAP) och återhämtningsplan. Styrelsen mottar och granskar även återkommande rapportering från bankens kontrollfunktioner. Det är en viktig del i styrelsens kontroll och övergripande arbete för att säkerställa att banken sköts på ett ansvarsfullt sätt med ett sunt risktagande och god regel efterlevnad. Vidare behandlar styrelsen återkommande ärenden om exempelvis bankens kreditrisker och kreditförluster samt om IT-system, IT-säkerhet, kontinuitetsplanering, revision, hållbarhet och bankens arbete mot finansiell kriminalitet. Därutöver rapporteras vad som förekommit på ersättnings-, risk- respektive revisionsutskottens sammanträden på det

styrelsesammanträde som följer närmast efter respektive utskottssammanträde.

Ordföranden ansvarar för att se till att styrelsens arbete utvärderas varje år. Styrelseutvärderingen 2025 har skett genom enkäter och samtal mellan ordföranden och varje ledamot. Vice ordföranden har ombesörjt utvärderingen av ordföranden. Utfallet av utvärderingen har redovisats och diskuterats i styrelsen. Ordföranden har även informerat valberedningen om styrelseutvärderingen.

Styrelsen har under 2025 haft tolv möten inklusive två längre strategimöten.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen har under räkenskapsåret 2025 bestått av nio stämموvalda ledamöter. I enlighet med tillämplig lagstiftning ingår därutöver två ledamöter och två suppleanter som är arbetstagarrepresentanter i styrelsen. Sedan aktieägarna på årsstämman 2025 utsett Pär Boman till styrelsens ordförande, utsågs Fredrik Lundberg till vice ordförande på det konstituerande styrelsesammanträdet i anslutning till årsstämman. Styrelsen utsåg samtidigt ledamöter i kreditkommittén, revisionsutskottet, riskutskottet och ersättningsutskottet. Uppgifter om styrelsens ledamöter lämnas på sidorna 52–54.

Styrelsens ledamöter har en bred och omfattande erfarenhet från näringslivet. Flera ledamöter har arbetat i bankens styrelse under lång tid och är väl förtrogna med bankens verksamheter. Valberedningens förslag, inklusive dess motiveringar, från tidigare årsstämmor finns tillgängliga på handelsbanken.com.

Det genomförs lämplighetsbedömningar av enskilda styrelseledamöter och styrelsen som helhet. Lämplighetsbedömning av styrelsen genomförs minst årligen, men också inför förändringar i dess sammansättning och när det är särskilt påkallat. Den säkerställer att styrelsen har de kunskaper, färdigheter och erfarenheter som krävs för att fullgöra sitt uppdrag, inkluderande bland annat att fastställa strategier och risktoleranser samt att förstå och utmana bankledningens beslut och förslag utifrån dess konsekvenser.

Under räkenskapsåret 2025 uppgick andelen kvinnor i bankens styrelse till 44 procent av de stämموvalda ledamöterna. Andelen av de stämموvalda ledamöterna som var oberoende i förhållande till banken, bankledningen och större aktieägare uppgick till 78 procent. Styrelsens sammansättning uppfyller kraven på oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning.

Styrelseordförande

Av styrelsens arbetsordning framgår bland annat att ordföranden ska se till att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina skyldigheter. I detta ligger att organisera och leda styrelsens arbete samt att skapa bästa möjliga förutsättningar för arbetet. Dessutom ska ordföranden se till att styrelsens ledamöter löpande uppdateras och fördjupar sina kunskaper om bankens verksamhet och att nya ledamöter får lämplig introduktion och utbildning. Ordföranden ska stå till förfogande som rådgivare och diskussionspartner till verkställande direktören, men också bereda styrelsens utvärdering av verkställande direktörens arbete.

Till ordförandens uppgifter hör också att vara ordförande i kreditkommittén och ersättningsutskottet samt att vara ledamot i revisionsutskottet och riskutskottet. Ordföranden ansvarar för kontakterna med de större aktieägarna i ägarfrågor.

5. Revisionsutskott

Styrelsens revisionsutskott övervakar den finansiella rapporteringen, inklusive hållbarhetsrapporteringen, genom att granska viktiga redovisningsfrågor och andra förhållanden som kan påverka den finansiella rapporteringens kvalitativa innehåll. Utskottet övervakar även effektiviteten i bankens och koncernens interna kontroll, internrevision och riskhantering av den finansiella rapporteringen. Därutöver tar utskottet även del av rapportering om produktivitetmått med mera avseende väsentliga produkter och processer samt effektmål och styrsystem avseende väsentliga IT-investeringar. Utskottet granskar också de externa revisorernas opartiskhet och självständighet och utvärderar revisionsinsatsen samt lämnar en rekommendation till valberedningen i fråga om val av revisorer. Alla delårsrapporter och bokslutskommunikéer behandlas av revisionsutskottet.

Föredragande i utskottet är verkställande direktören, ekonomi- och finanschefen, internrevisionschefen samt huvudansvariga från de revisionsbolag som årsstämman utsett till revisorer. Utskottets ledamöter har även möjlighet att ställa frågor till internrevisionschefen och de externa revisorerna utan närvaro av bankledningen.

Revisionsutskottet bestod under 2025 av styrelsens ordförande Pär Boman och styrelseledamöterna Hans Biörck, Anders Jernhall och Ulf Riese. De tre senare är oberoende i förhållande till större ägare respektive i förhål-

lande till banken och bankledningen. Ulf Riese har varit utskottets ordförande.

Under 2025 har revisionsutskottet ägnat sig åt sedvanligt arbete kring finansiell rapportering, revision med mera. Utskottet har även behandlat ärenden angående ledningsförändringar samt bankens hållbarhetsarbete och anpassning till CSRD. Revisionsutskottet har under 2025 haft sju möten.

Styrelsens rapport om internkontroll av den finansiella rapporteringen finns på sidan 51.

6. Riskutskott

Styrelsens riskutskott övervakar effektiviteten i Handelsbankenkoncernens riskkontroll och riskhantering. Utskottet bereder beslut i styrelsen om bland annat bankens riskstrategi, risktolerans, fastställande av den interna kapital- och likviditetsutvärderingen (ICAAP/ILAAP) samt fastställande av Handelsbankens återhämtningsplan. Utskottet behandlar validering och utvärdering av det interna riskklassificeringssystemet, utvärdering av de riskberäkningsmetoder som används för limitering av finansiella risker, beräkning av kapitalkrav och beräkning av ekonomiskt kapital. Riskutskottet fattar även beslut avseende exempelvis de betydande delarna av bankens riskklassificerings- och estimeringsprocesser kopplade till internmetoden.

Utskottet behandlar även rapporter från Handelsbanken Riskkontroll och Handelsbanken Compliance. Chefen oberoende riskkontroll och compliancechefen föredrar sina rapporter för riskutskottet. Närvarande vid riskutskottets möten är även bankens verkställande direktör samt ekonomi- och finanschef. Utskottets ledamöter har även möjlighet att ställa frågor till chefen oberoende riskkontroll och compliancechefen utan närvaro av bankledningen.

Riskutskottet bestod under 2025 av styrelsens ordförande Pär Boman och styrelseledamöterna Héléne Barnekow, Hans Biörck, Kerstin Hessius och Ulf Riese. De fyra senare är oberoende i förhållande till större ägare respektive i förhållande till banken och bankledningen. Kerstin Hessius har varit utskottets ordförande. Riskutskottet har under 2025 haft sju möten.

Under året har riskutskottet återkommande behandlat frågor om risktolerans, bland annat avseende kredit-, motparts- och likviditetsrisk och utvecklingen av bankens IRK-modeller. Därutöver har utskottet diskuterat risk- och compliancefrågor rörande bland annat IT-säkerhet, Digital Operational Resilience Act (DORA) och operativa risker, samt arbetet mot finansiell kriminalitet. Utskottet har även diskuterat det ekonomiska läget och dess effekter på bankens verksamhet och risker.

De tre försvarslinjerna för riskhantering beskrivs på sidan 48.

7. Ersättningsutskott

Bland ersättningsutskottets uppgifter ingår att göra en oberoende bedömning av bankens ersättningspolicy och ersättningssystem. I ersättningsutskottets beredning och bedömning av ersättningspolicy och bankens ersättningssystem deltar såväl chefer för berörda sakområden som chefen oberoende riskkontroll och compliancechefen.

Vidare bereder ersättningsutskottet bland annat ersättningsärenden som ska beslutas av styrelsen. Styrelsen beslutar om ersättning till bland annat verkställande direktör, vice verkställande direktör, medlemmar av verkställande ledning samt chefer för kontrollfunktionerna. Ersättningsutskottet utvärderar årligen riktlinjerna samt ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Handelsbanken i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning.

Ersättningsutskottet bestod under 2025 av styrelsens ordförande Pär Boman, som även är ordförande i utskottet och styrelseledamöterna Stina Bergfors och Hans Biörck. De två senare är oberoende i förhållande till större ägare respektive i förhållande till banken och bankledningen. Ersättningsutskottet har under 2025 haft åtta möten.

Ersättningsutskottet har under 2025 ägnat sig åt sedvanligt arbete rörande ersättningsfrågor och ärenden om tillsättningar av högre chefer.

Styrelsens ersättningsrapport finns tillgänglig på handelsbanken.com och Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare presenteras på sidan 50.

8. Kreditkommitté

Styrelsen har inrättat en kreditkommitté som beslutar i sådana kreditärenden som beloppsmässigt överstiger den beslutandelimit som styrelsen har delegerat till annan enhet. Ärenden av särskild betydelse, liksom krediter till styrelseledamöter och vissa personer i ledande ställning, beslutas av hela styrelsen.

Kreditkommittén bestod av styrelsens ordförande Pär Boman, som även varit ordförande i kommittén, vice ordförande Fredrik Lundberg, verkställande direktören Michael Green, kreditchefen Per Beckman samt styrelseledamöterna Stina Bergfors, Hans Biörck, Kerstin Hessius, Louise Lindh och Ulf Riese.

Land- och länschefer liksom chefen för Handelsbanken Global Banking har under 2025 föredragit ärenden från de egna enheterna i kreditkommittén, och deltagit som åhörare till övriga ärenden, i syfte att få en god bild av styrelsens syn på risk. Kreditärenden som beslutas av styrelsen i sin helhet föredras av kreditchefen. Kreditinstruktionen medger att verkställande direktören och kreditchefen fattar beslut i kreditärenden mellan kreditkommitténs möten om dröjsmål med beslut skulle innebära en olägenhet för banken eller kredittagaren.

Kreditkommittén har under 2025 haft tio möten.

9. Handelsbanken Internrevision

Handelsbanken Internrevision granskar självständigt och oberoende koncernens verksamhet och redovisning. En central uppgift är att bedöma och verifiera processer för riskhantering, intern kontroll och bolagsstyrning. Internrevisionschefen utses av styrelsen.

Läs mer om Handelsbanken Internrevision på sidan 48.

10. Handelsbanken Riskkontroll

Handelsbanken Riskkontroll ansvarar för att kontrollera att alla väsentliga risker i koncernen identifieras och hanteras av berörda funktioner samt för att analysera och rapportera riskerna. Chefen oberoende riskkontroll är direkt underställd verkställande direktören och är chef för Handelsbanken Riskkontroll.

Läs mer om Handelsbanken Riskkontroll på sidan 48.

11. Handelsbanken Compliance

Handelsbanken Compliance ansvarar för att övervaka och kontrollera regelefterlevnad, ge råd och stöd om åtgärder som kan vidtas av verksamheten för att säkerställa regelefterlevnad samt rapportera om väsentliga brister och risker. Compliancechefen är direkt underställd verkställande direktören och är chef för Handelsbanken Compliance.

Läs mer om Handelsbanken Compliance på sidan 48.

12. Verkställande direktör och Koncernchef

Verkställande direktören har ansvaret för den löpande förvaltningen av bankens verksamhet i enlighet med styrelsens instruktioner och anvisningar. Verkställande direktören leder organisationen och delegerar uppgifter till sina underställda chefer. Ansvar och befogenheter delegeras som utgångspunkt till enskilda befattningshavare, snarare än grupper eller kommittéer. Kollektiva beslut förekommer dock i form av kreditbeslut som fattas i kreditkommittéer och landstyrelser, vid sådana beslut krävs enighet hos ledamöterna.

Sedan 1 januari 2024 är Michael Green verkställande direktör och koncernchef för Handelsbanken. Michael Green är född 1966 och hans akademiska meriter utgörs av kurser i företagsekonomi, nationalekonomi och juridik.

Michael Green började som företagsrådgivare på kontoret i Göteborg 1994 och har därefter bland annat arbetat som chef för den amerikanska verksamheten, chef för Handelsbanken i västra Sverige och chef för Capital Markets. År 2020 utsågs Michael Green till ansvarig för Handelsbanken i Sverige. Utöver sin anställning i Handelsbanken är Michael Green styrelseledamot i Stockholms Handelskammare, ICC Sveriges överstyrelse samt Svenska Bankföreningen. Varken Michael Green eller hans närstående har några väsentliga aktieinnehav eller andra delägarship i bolag som banken har betydande affärsförbindelser med.

För mer information om verkställande direktör och koncernchefen se sidan 55.

13. Verkställande ledning

Verkställande ledning är ett forum som står till verkställande direktörens förfogande för att löpande koordinera den strategiska styrningen av koncernen, behandla operativa koncernövergripande frågor och övriga frågor av stor vikt ur ett koncernperspektiv. Medlemmarna i den verkställande ledningen utses av styrelsen.

För mer information om medlemmarna i verkställande ledning se sidan 55.

14. Risk- och compliancekommittén

Risk- och compliancekommittén är inrättad av verkställande direktören för uppföljning av koncernens riskhantering inom olika områden samt fördjupade diskussioner kring bankens övergripande risksituation inför behandlingen av vissa frågor i riskutskottet och styrelsen. Risk- och compliancekommittén består förutom av verkställande direktören bland annat av chefer för affärsstödjande enheter och kontrollfunktioner.

15. Affärsdrivande enheter

Handelsbankens övergripande organisationsstruktur utgår från en geografisk styrmodell. Kundansvaret är geografiskt, vilket innebär att alla kunder i koncernen tillhör ett fysiskt kontor oavsett vilka produkter eller tjänster kunden har behov av eller vilken kontaktväg kunden väljer.

Handelsbankenkoncernens hemmamarknader är Sverige, Norge, Storbritannien och Nederländerna, men koncernen bedriver även verksamhet på andra marknader (Handelsbanken Global Banking). Utanför Sverige bedrivs verksamheten huvudsakligen via filialer förutom i Storbritannien där det finns dotterföretag för den brittiska verksamheten.

Under 2021 togs beslut om att inleda en process för att avyttra verksamheten i Finland. Delar av verksamheten har avyttrats. Den återstående verksamheten i Finland hanteras i en separat avvecklings- och försäljningsprocess.

Utgångspunkten är att landansvariga (landchefer) har det samlade ansvaret för bankens verksamhet i respektive land. Ansvaret omfattar bland annat ett distributionsansvar för produkter och tjänster samt ett kundansvar. Den verkställande direktören har motsvarande ansvar för verksamheten inom Sverige.

16. Affärsstödjande enheter

Affärsverksamheten stöds av ett antal enheter med koncernövergripande ansvar. Koncernövergripande ansvar utövas främst i form av produktansvar och funktionsansvar. Det koncernövergripande produkt- och funktionsansvaret omfattar bland annat att tillse att arbetet inom området fungerar väl och bedrivs i enlighet med externa och interna regler. Ansvaret omfattar även vägledning och stöd inom det specifika området.

Produktansvariga enheter utgör ett centralt affärsstöd för ett visst produktområde. Produktansvaret inkluderar att i enlighet med en koncerngemensam godkännandeprocess utveckla, förvalta och avveckla produkter och tjänster samt att samordna och stödja distributionen av produkterna och tjänsterna.

Funktionsansvariga enheter har ett koncernövergripande ansvar för ett visst område, till exempel juridik, personal och IT.

Tre försvarslinjer för riskhantering

Handelsbanken har tre försvarslinjer för hantering, uppföljning och kontroll av bankens risker. De beskrivs närmare nedan.

En mer utförlig beskrivning av bankens riskhantering och kontroll framgår i not K2 på sidorna 164–206 samt i bankens Pelare 3-rapport.

Första försvarslinjen

Affärsverksamheten och de enheter som stödjer affärsverksamheten utgör den första försvarslinjen och ansvarar för att identifiera, hantera och begränsa riskerna i verksamheten i enlighet med externa och interna regler. Verkställande direktören har delegerat till sina direkt underställda chefer att säkerställa att det finns rutiner, system och processer som säkerställer att verksamheten bedrivs i enlighet med externa och interna regler och som gör det möjligt att effektivt övervaka och hantera de risker som uppstår. Det innefattar en ändamålsenligt internkontroll. Dessa chefer kan i sin tur delegera det operativa ansvaret att uppfylla kraven till chefer som är underställda dem. Ansvaret innebär bland annat att det ska finnas ändamålsenliga instruktioner och rutiner för verksamheten och att efterlevnaden av dessa ska följas upp regelbundet.

Andra försvarslinjen

Kontrollfunktionerna Handelsbanken Riskkontroll och Handelsbanken Compliance utgör den andra försvarslinjen. Båda funktionerna är oberoende och organisatoriskt separerade från den verksamhet de ska övervaka och kontrollera.

Handelsbanken Riskkontroll

Handelsbanken Riskkontroll identifierar, mäter, analyserar och rapporterar koncernens alla väsentliga risker. I det ingår att övervaka och kontrollera koncernens riskhantering och bedöma om Handelsbankens ramverk för riskhantering är effektivt och ändamålsenligt. Handelsbanken Riskkontroll övervakar också att riskerna och riskhanteringen lever upp till bankens riskstrategi och ligger inom av styrelsen fastställd risktolerans.

Chefen oberoende riskkontroll utses av styrelsen och rapporterar direkt och löpande till verkställande direktören och styrelsen. Chefen oberoende riskkontroll har under 2025 närvarat vid samtliga sammanträden i riskutskottet och vid flertalet sammanträden i styrelsen och styrelsens kreditkommitté.

Handelsbanken Compliance

Handelsbanken Compliance identifierar, övervakar, kontrollerar och rapporterar om regel efterlevnadsrisker inom koncernen. Här ingår att kontrollera och bedöma ändamålsenligheten och effektiviteten avseende de rutiner och åtgärder som vidtagits för att minimera risken för att tillämpliga regler inte följs. Därutöver ger Handelsbanken Compliance råd och stöd kring regelefterlevnad till personal, verkställande direktör och styrelse samt informerar löpande berörda enheter om de risker som kan uppkomma i verksamheten till följd av bristande regelefterlevnad. Handelsbanken Compliance övervakar också risknivån i förhållande till den av styrelsen fastställda risktoleransen för regelefterlevnadsrisker.

I funktionen ingår befattningen centralt funktionsansvarig (CFA) enligt tillämpliga regler om penningtvätt och finansiering av terrorism och dataskyddsbudbet (DPO) enligt tillämpliga regler om dataskydd och hantering av personuppgifter.

Compliancechefen utses av styrelsen och rapporterar direkt och löpande till verkställande direktören samt kvartalsvis även till riskutskottet och styrelsen om regelefterlevnaden i koncernen. Här ingår också CFA:s rapportering avseende risker kopplade till finansiell kriminalitet, liksom DPO:s rapportering av dataskyddsrisker.

Tredje försvarslinjen

Den tredje försvarslinjen utgörs av styrelsens kontrollorgan Handelsbanken Internrevision. Internrevisionschefen utses av och rapporterar till styrelsen.

Handelsbanken Internrevision har i uppdrag att självständigt och oberoende granska koncernens verksamhet och redovisning. I granskningen ingår att bedöma, utvärdera och verifiera bankens processer för riskhantering, intern kontroll och bolagsstyrning. Uppdraget grundas på en av styrelsen fastställd policy och utförs utifrån en riskbaserad metodik i enlighet med internationellt accepterade normer utgivna av Institute of Internal Auditors (IIA). Planerade revisionsinsatser dokumenteras varje år i en revisionsplan som fastställs av styrelsen. Slutsatsen av Handelsbanken Internrevisions granskning, de åtgärder som ska vidtas och statusen för dessa avrapporteras regelbundet till revisionsutskottet och årligen till styrelsen i sin helhet. Internrevisionschefen är även mottagare av ärenden som rapporteras i Handelsbankens särskilda system för visseblåsare.

Handelsbanken Internrevision är regelbundet föremål för oberoende extern kvalitetsutvärdering. Därutöver gör bankens externa

revisorer årligen en kvalitetsutvärdering av Handelsbanken Internrevisions arbete.

Ersättningsprinciper i Handelsbanken

Handelsbankens principer för ersättning till anställda framgår av styrelsens ersättningspolicy. Ersättningsystemet ska vara ändamålsenligt med bankens affärs mål och affärskultur, och baseras på en sund och hållbar verksamhet som beaktar hög etik, god ordning och regelefterlevnad hos medarbetare. Ersättningar ska utformas så att de möjliggör för Handelsbanken att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla kompetenta medarbetare samt säkerställa god chefsförsörjning och därmed bidra till att uppnå Handelsbankens företagsmål. Ersättningarna ska samtidigt vara marknadsanpassade, jämställda och främja en sund och effektiv hantering av hållbarhetsrisker. Handelsbanken har generell en låg risktolerans och anser att fast ersättning bidrar till en sund verksamhet och riskhantering, och ska därför tillämpas som huvudregel.

Handelsbanken HR tillser att ersättningar i Handelsbanken tillämpas i enlighet med externa och interna regler. De oberoende kontrollfunktionerna övervakar och analyserar ersättningsystemet, och rapporterar eventuella väsentliga risker och brister till styrelsens ersättningsutskott och riskutskott.

Utförligare information om ersättningar framgår av not K8 på sidorna 210–216 samt i bankens ersättningsrapport som är tillgänglig på handelsbanken.com.

Fast ersättning

Banken har en långsiktig syn på medarbetarnas anställning. Ersättning för utfört arbete fastställs individuellt för varje medarbetare och betalas i form av fast kontant lön, sedvanliga löneförhöjningar och pension.

Som huvudregel fastställs lönen i lönesamtal mellan medarbetaren och dennes chef. Denna ordning har tillämpats med stor framgång under många år och innebär att chefer på alla nivåer regelbundet deltar i löneprocessen och tar ansvar för bankens lönepolitik och den egna enhetens personalkostnadsutveckling.

Lönen baseras på i förväg kända lönegrundande faktorer: arbetets art och svårighetsgrad, kompetens, prestationsförmåga och uppnådda arbetsresultat, ledarskap och medarbetaren som bärare av bankens kultur.

Rörlig ersättning

I Handelsbankenkoncernen tillämpas rörlig ersättning dels genom resultatandelssystemet Oktogonen, dels genom prestationsbaserad rörlig ersättning. Resultatandelssystemet Oktogonen omfattar samtliga anställda i Handelsbankenkoncernen. Individuell prestationsbaserad rörlig ersättning förekommer endast inom verksamheter där sådan ersättning är etablerad marknadspraxis och den bedömts nödvändig för att uppnå verksamhetens mål.

Avsättning till resultatandelssystemet Oktogonen kan ske under förutsättning att Handelsbankens företagsmål är uppfyllt och efter styrelsens samlade bedömning avseende bankens utveckling. Utbetalning sker i huvudsak kontant till medarbetaren alternativt till ett pensionssparande, en sparplan eller som en kombination av de två alternativen.

Prestationsbaserad rörlig ersättning tillämpas med stor försiktighet och i mycket begränsad omfattning och erbjuds endast till vissa medarbetare inom verksamheterna kapitalmarknad samt fond- och kapitalförvaltning och som ingår i enheter vars resultat byggs upp av provisioner eller sådana förmedlingsaffärer som sker utan tagande av kredit-, marknads- eller likviditetsrisk för banken. Prestationsbaserad rörlig ersättning ska utformas så att den inte uppmuntrar till osunt risktagande och erbjuds inte till medarbetare som i sin yrkesutövning har en väsentlig inverkan på bankens riskprofil. För vidare information om prestationsbaserad rörlig ersättning se not K2 sidorna 202–203.

Huvudregeln för prestationsbaserad rörlig ersättning är att den ska vara föremål för uppskjutande med minst 40 procent i minst fyra år. Uppskjuten ersättning kan bortfalla eller nedjusteras om det visar sig att förluster eller ökade risker och kostnader uppstår under uppskjutandeperioden eller i det fall utbetalning skulle bedömas oförsvarbar med hänsyn till bankens finansiella situation. Ingen medarbetare kan få en högre prestationsbaserad rörlig ersättning än 100 procent av sin fasta ersättning.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Aktieägarna beslutar om riktlinjer för ersättning till verkställande direktör, vice verkställande direktör och övriga medlemmar i verkställande ledning samt eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver av bolagsstämman fastställt arvode. Ersättningarna ska utgå som kontant lön, avsättning till pension och sedvanliga löneförmåner och likt övriga anställda får ledande befattningshavare anställda i banken del i resultatandelssystemet Oktogonen. Styrelsen beslutar om ersättning till de ledande befattningshavarna.

Nedan anges de gällande riktlinjerna som antogs på årsstämman den 20 mars 2024.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare inom Svenska Handelsbanken AB

Dessa riktlinjer ska tillämpas på ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktör samt övriga medlemmar i verkställande ledningen (nedan "ledande befattningshavare"). Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode.

Riktlinjerna ska tillämpas på nya avtal och ska inte påverka sådan ersättning till ledande befattningshavare som bestämts tidigare. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Handelsbankens mål är att ha högre lönsamhet än genomsnittet för jämförbara konkurrenter på hemmamarknaderna. Målet ska främst nås genom nöjdare kunder och lägre kostnader än konkurrenterna.

Handelsbankens affärsstrategi återfinns i årsredovisningen. För att bidra till bankens mål ska ersättningar spegla en långsiktig syn på anställningar i banken och även överensstämma med bankens generellt låga risktolerans.

Principer för ersättning till anställda i Handelsbanken

Handelsbankens principer för ersättningar till anställda har legat fast under lång tid. I policy för ersättningar i Handelsbankenkoncernen har styrelsen fastställt att bankens ersättningssystem ska vara förenligt med bankens affärs mål och affärskultur, vilken baseras på en sund och hållbar verksamhet.

Ersättningspolicyen fastställer vidare att fasta ersättningar är ändamålsenliga för en sund och hållbar verksamhet och tillämpas därför som huvudregel. Rörlig ersättning tillämpas med stor försiktighet. Ersättning för utfört arbete fastställs individuellt och utgår i form av fast kontant lön, avsättning till pension samt sedvanliga löneförmåner (vilka t. ex. kan utgöras av bilförmån, tjänstebostad, sjukförsäkring och hushållsnära tjänster). Lönen baseras på i förväg kända lönegrundande faktorer såsom de finns uttryckta i ersättningspolicyen.

Med beaktande av ovan synsätt ska den sammanlagda ersättningen till en anställd vara marknadsanpassad, könsneutral och möjliggöra för Handelsbanken att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla kompetenta anställda samt säkerställa en god chefsförsörjning.

Ersättning till ledande befattningshavare

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa riktlinjer har Handelsbankens ersättningspolicy och ovan principer för ersättning till anställda beaktats vilket bidrar till bankens affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

- De samlade totala ersättningarna ska vara marknadsmässiga.
- Ersättning ges i form av fast kontant lön, avsättning till pension och sedvanliga löneförmåner.
- De ledande befattningshavarna omfattas, på samma villkor som alla anställda i banken, av resultatandelssystemet Oktogonen.
- Pensionsförmåner är premiebaserade och kan per år uppgå till högst 35 procent av årlig fast kontant lön och kan utgå utöver kollektivavtalad pensionsplan. Övriga löneförmåner kan per år totalt högst uppgå till 35 procent av årlig fast kontant lön.
- Anställningsavtal ingås att gälla tills vidare eller på viss tid. Uppsägningstiden är från befattningshavarens sida sex månader och från Handelsbankens sida högst tolv månader. Om banken säger upp avtalet senare än fem år efter inträde i gruppen ledande befattningshavare, utgör uppsägningstiden högst tjugofyra månader. Härutöver utgår ingen avgångsersättning. Andra tider kan följa av kollektivavtal eller arbetsrättsliga regler.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Arvode till styrelseledamöter

Bankens stämموvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde (inklusive styrelseuppdrag i annat koncernföretag), som ej utgör styrelsearbete i banken. Sådana åtaganden kommer att hanteras enligt tillämpliga interna regler och med vederbörlig hänsyn till potentiella intressekonflikter. För dessa tjänster ska utgå ett marknadsmässigt arvode. Information om eventuell ersättning för sådana tjänster ska inkluderas i årsredovisningen och ersättningsrapporten.

Beslutsprocessen

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga förändringar, dock minst vart fjärde år, och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i banken. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till banken och bankledningen. Vid utskottets möten närvarar även verkställande direktören, dock inte vid behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor som rör verkställande direktören själv.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bankens långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bankens ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågan, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Styrelsens rapport om intern kontroll av den finansiella rapporteringen

Handelsbankens process för intern kontroll av den finansiella rapporteringen grundar sig på det ramverk som tagits fram av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) vilket omfattar komponenterna kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning. Processen har utformats för att säkerställa att bankens principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs, samt att den finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag.

Kontrollmiljö

För att säkerställa en tillförlitlig finansiell rapportering tar Handelsbankens process för intern kontroll av den finansiella rapporteringen sin utgångspunkt i kontrollmiljön. Kontrollmiljön utgör grunden för övriga komponenter i processen och den har beskrivits tidigare i bolagsstyrningsrapporten, det vill säga organisationsstruktur, ansvarsfördelning och styrande dokument. En viktig del av kontrollmiljön är att beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade samt att styrande dokument fastställda av styrelsen och verkställande direktören ger tydlig vägledning och efterlevs.

Riskbedömning

Riskbedömning syftar till identifiering, hantering och uppföljning av de risker som kan påverka den finansiella rapporteringen. Handelsbanken Ekonomi ansvarar för att utföra en riskbedömning på koncernnivå för att identifiera vilka enheter som bedöms väsentliga att kontrollera i syfte att minska risken för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen. Enheter som Handelsbanken Ekonomi bedömt ska omfattas av processen är ansvariga för att upprätta en övergripande dokumentation av sin process för intern kontroll av den finansiella rapporteringen. Den övergripande dokumentationen ska beskriva vilka processer som genererar enhetens mest väsentliga balans- och resultatposter, risker, bokslutsrutiner samt vilka kontrollaktiviteter som identifierats. De identifierade kontrollaktiviteterna utförs sedan varje kvartal för att säkerställa att den finansiella rapporteringen i allt väsentligt är korrekt.

En viktig del av bankens totala riskbedömning är de självvärderingar som årligen utförs inom moderbolaget och dotterföretagen. Risker i den finansiella rapporteringen är en del av denna totalanalys. Handelsbankens riskhantering i övrigt beskrivs i detalj i not K2 på sidorna 164–206 samt i bankens Pelare 3-rapport.

Kontrollaktiviteter

Olika kontrollaktiviteter finns inbyggda i hela processen för finansiell rapportering.

Handelsbanken Ekonomi har det övergripande ansvaret för den finansiella rapporteringen, koncernredovisningen och koncernbokslut samt för ekonomiska och administrativa styrsystem. I enhetens ansvar ingår även koncernens likviditet, internbank, kapitalbas, skatteinlys samt den koncerngemensamma myndighetsrapporteringen.

Handelsbanken Ekonomi har ett övergripande ansvar för att det finns en ändamålsenlig process för avrapportering av intern kontroll av den finansiella rapporteringen. För de enheter som Handelsbanken Ekonomi bedömt ska omfattas av processen för intern kontroll av den finansiella rapporteringen identifieras kontrollaktiviteter som syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser i den finansiella rapporteringen. Handelsbanken Ekonomi har fastställt ett antal finansiella kontrollaktiviteter vilka är kopplade till huvudboken och själva bokslutsprocessen och som samtliga ekonomiavdelningar inom moderbolaget och dotterföretagen ska utföra vid varje kvartalsbokslut. Dessa innefattar till exempel avstämningar och kontroller av redovisade belopp samt analyser av resultat- och balansräkningar. Utöver finansiella kontrollaktiviteter ansvarar enheter utvalda av Handelsbanken Ekonomi för att identifiera och utvärdera operativa kontrollaktiviteter. Dessa innefattar kontroller som utförs i till exempel affärsprocesser och system vilka bedöms väsentliga att utföra för att minska risken för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen. De ekonomiansvariga på respektive enhet ansvarar för att kontrollaktiviteterna i den finansiella rapporteringen för deras enhet är ändamålsenliga, det vill säga att de är utformade för att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser, samt att de står i överensstämmelse med styrande dokument och instruktioner. Vid varje kvartalsbokslut intygar enheterna till Handelsbanken Ekonomi att kontrollaktiviteter har utförts samt att deras balans- och resultaträkning är korrekta. Baserat på Handelsbanken Ekonomis uppföljning av enheternas inrapportering avrapporterar ekonomi- och finanschefen status av den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen till revisionsutskottet vid varje kvartalsbokslut.

Ekonomi- och finanschefen ansvarar för att inrätta och upprätthålla en värderingskommitté. Kommitténs roll är att stödja beslutsfattandet inom värderings- och redovisningsfrågor. Kommittén behandlar värdering av finansiella tillgångar och skulder, inklusive derivat, som värderas till verkligt värde, samt finansiella garantier. Värderingen avser såväl egna innehav

som sådana som hålls för annans räkning. Kommittén ska säkerställa att värderingen följer externa regelverk, styrande dokument och gällande marknadspraxis.

En hög informations säkerhet är en förutsättning för en god intern kontroll av den finansiella rapporteringen. Därför finns regler och styrande dokument för att säkerställa tillgänglighet, riktighet, sekretess och spårbarhet i informationen i affärssystemen.

Information och kommunikation

Banken har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Handelsbanken Ekonomi ska säkerställa att instruktioner av betydelse för den finansiella rapporteringen görs kända och tillgängliga för berörd personal. Det system som används för finansiell rapportering omfattar hela koncernen.

Uppföljning

Uppföljning av att regelverk i form av interna styrdokument med påverkan på den finansiella rapporteringen efterlevs sker av respektive ekonomiavdelning inom banken då ansvaret för intern kontroll är en integrerad del av chefsansvaret.

Handelsbanken Riskkontroll ansvarar för att identifiera, kontrollera och rapportera risker för fel i bankens antaganden och bedömningar som ligger till grund för bankens finansiella rapportering. Handelsbanken Riskkontroll beskrivs ytterligare på sidan 48.

Handelsbanken Internrevision har till uppgift att granska den interna styrningen och kontrollen samt utvärdera tillförlitligheten i koncernens finansiella rapportering. Handelsbanken Internrevision beskrivs ytterligare på sidan 48.

Som ett led i arbetet med att kvalitetssäkra den finansiella rapporteringen har styrelsen inrättat ett revisionsutskott. Utskottet behandlar bland annat kritiska redovisningsfrågor och de finansiella rapporter som banken lämnar. Utskottet övervakar också effektiviteten i internkontrollen, internrevisionen och processen för intern kontroll av den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet beskrivs närmare på sidorna 45–46.

Koncernens informations- och kommunikationsvägar följs kontinuerligt upp för att säkerställa att de är ändamålsenliga för den finansiella rapporteringen.

Styrelse

Valda av årsstämman



Namn	Pär Boman Ordförande	Fredrik Lundberg Vice ordförande	Hélène Barnekow Ledamot	Stina Bergfors Ledamot	Hans Biörck Ledamot
Invald år	2006	2002	2022	2021	2018
Född	1961	1951	1964	1972	1951
Nationalitet	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk
Befattning och väsentliga styrelseuppdrag ¹	Ordförande i AB Volvo • Vice ordförande i AB Industrivärden • Ledamot i Skanska AB • Ordförande i Pensionskassan SHB Tjänstepensionsförening samt i Handelsbankens forskningssiftelser.	VD och koncernchef i L E Lundbergföretagen AB • Ordförande i Holmen AB, Hufvudstaden AB och AB Industrivärden • Ledamot i L E Lundbergföretagen AB.	Ordförande i Mindler AB och Storytel AB • Ledamot i Investment AB Latour och GN Store Nord A/S.	Ledamot i Tele2 AB och Prisjakt Sverige Holding AB.	Ordförande i Skanska AB.
Bakgrund	2006–2015 VD och koncernchef i Handelsbanken.	Koncernchef i L E Lundbergföretagen AB sedan 1981 • Verksam inom Lundbergs sedan 1977.	2018–2022 VD Microsoft Sverige • 2014–2018 VD m fl chefsroller Telia Sverige • 2009–2014 Olika marknadschefsroller inom EMC Corporation (UK och USA) • 2001–2009 Olika marknadschefsroller m m inom Sony Ericsson Mobile Communications (USA, UK, Sverige) • 1999–2001 Marknadschef inom Novo Nordisk (Danmark) • 1995–1999 Olika chefsroller inom Ericsson • 1993–1995 Marknadschef inom Microsoft Corporation (Malta) • 1991–1993 Projektledare/konsult vid Dagligvaruleverantörers förbund, DLF.	2013–2018 Medgrundare och VD m fl roller United Screens • 2008–2013 Country Director, Google och Youtube • 2004–2007 VD m fl roller, Carat • 2000–2004 Director m fl roller, OMD Worldwide • 1999–1999 Account Manager, TV3 Sweden, Modern Times Group.	2001–2011 Skanska, vice VD och CFO • 1998–2001 Autoliv, CFO • 1997–1998 Egen verksamhet • 1977–1997 Olika positioner inom Esselte.
Utbildning	Ingenjör- och ekonomexamen, ek dr h c.	Civilekonom och civilingenjör, dr h c mult.	Civilekonom.	Civilekonom, fil dr h c.	Civilekonom.
Ersättning 2025 ²	5 940 000 kr	1 700 000 kr	1 375 000 kr	1 515 000 kr	2 615 000 kr
Kreditkommittén deltagande	10/10	10/10	-	10/10	10/10
Revisionsutskott deltagande	7/7	-	-	-	7/7
Ersättningsutskott deltagande	8/8	-	-	6/8 ³	8/8
Riskutskott deltagande	7/7	-	6/7	-	7/7
Styrelsemöten deltagande	12/12	12/12	11/12	12/12	12/12
Egna och närståendes aktieinnehav den 31 december 2025	189 348, varav 150 000 A-aktier i direkt innehav och 39 348 i indirekt innehav ⁵	89 275 000 A-aktier	1 000 A-aktier	7 200 A-aktier	10 000 A-aktier
Oberoende/ ej oberoende	Oberoende i förhållande till banken och bankledningen. Ej oberoende i förhållande till större aktieägare (vice ordförande i AB Industrivärden).	Oberoende i förhållande till banken och bankledningen. Ej oberoende i förhållande till större aktieägare (ordförande i AB Industrivärden).	Oberoende i förhållande till banken, bankledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till banken, bankledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till banken, bankledningen och större aktieägare.

1) Per den 19 februari 2026.

2) Ersättningar till styrelsen som redovisas är beslutade av årsstämman och avser årsarvodet från årsstämman 2025 till årsstämman 2026.

Summan av ersättningar till styrelsen uppgår till 20 595 000 kr.

3) Tillträdde utskottet i mars 2025.

4) Tillträdde som styrelseledamot och medlem av revisionsutskottet i mars 2025.

5) Avser indirekt innehav av aktier i Handelsbanken via vinstandelsstiftelsen Oktogonen.

Styrelse, forts.



Namn	Kerstin Hessius Ledamot	Anders Jernhall Ledamot	Louise Lindh Ledamot	Ulf Riese Ledamot
Invald år	2016	2025	2024	2020
Född	1958	1970	1979	1959
Nationalitet	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk
Befattning och väsentliga styrelseuppdrag ¹	Ordförande i Hemsö Fastighets AB • Ledamot i Lumera AB och Uppsala Universitets Stiftelseförvaltning Ekonomisk förening.	Vice VD i Holmen AB • Ledamot i Indutrade AB och L E Lundberg Kapitalförvaltning AB	Ordförande i J2L Holding AB och Fastighets AB L E Lundberg • Ledamot i L E Lundbergföretagen AB, Hufvudstaden AB, Holmen AB samt i Handelsbankens forskningsstiftelser.	Vice ordförande i Handelsbankens forskningsstiftelser.
Bakgrund	2004–2022 Tredje AP-fonden, VD • 2001–2004 Stockholmsbörsen, VD • 1999–2000 Sveriges Riksbank, vice riksbankschef • 1998 Danske Bank, VD Asset Management • 1990–1997 ABN Amro Bank/Alfred Berg • 1989–1990 Finanstidningen • 1986–1989 Riksgälden • 1985–1986 Sveriges Riksbank • 1984–1985 Statskontoret.	2025–Vice VD Holmen AB 2014–2025 • Vice VD samt ekonomi- och finansdirektör Holmen AB • 2010–2014 Ekonomi- och finansdirektör Holmen AB • 1997–2010 Olika befattningar Holmen AB, bland annat Group Controller och Group Treasurer • 1994–1997 Citibank	2017–2024 VD Fastighets AB L E Lundberg • 2005–2017 Olika befattningar; bland annat VD-assistent, vice VD samt Regionchef, Fastighets AB L E Lundberg • 2003–2005 Revisorsassistent, KPMG.	Innehåft olika positioner i Handelsbanken • 2016–2018 Senior Advisor • 2007–2016 CFO • 2004–2007 Chef Handelsbanken Kapitalförvaltning • 2004 vice VD i Handelsbanken
Utbildning	Civilekonom.	Civilekonom.	Civilekonom.	Civilekonom.
Ersättning 2025 ²	2 075 000 kr	1 375 000 kr	1 375 000 kr	2 625 000 kr
Kreditkommittén deltagande	10/10	-	10/10	10/10
Revisionsutskott deltagande	-	4/7 ⁴	-	7/7
Ersättningsutskott deltagande	-	-	-	-
Riskutskott deltagande	7/7	-	-	7/7
Styrelsemöten deltagande	12/12	9/12 ⁴	12/12	12/12
Egna och närståendes aktieinnehav den 31 december 2025	47 213 A-aktier	6 000 A-aktier	3 359 000 A-aktier	200 000 A-aktier
Oberoende/ ej oberoende	Oberoende i förhållande till banken, bankledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till banken, bankledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till banken, bankledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till banken, bankledningen och större aktieägare.

Styrelse, forts.



Namn	Anna Hjelmberg Arbetsagarrepresentant	Lena Renström Arbetsagarrepresentant	Stefan Henricson Arbetsagarrepresentant, suppleant	Mikael Almvret Arbetsagarrepresentant, suppleant
Invald år	2020	2020	2020	2023
Född	1969	1965	1970	1969
Nationalitet	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk
Befattning och väsentliga styrelseuppdrag ¹	Ordförande i Finansförbundets koncernklubb, Handelsbanken • Ledamot i Pensionskassan SHB Tjänstepensionsförening.	Ordförande i Finansförbundets SE-klubb.	Ledamot i Finansförbundets SE-klubb.	Styrelseordförande Akademikerföreningen i Handelsbanken.
Bakgrund	Försäkringshandläggare Handelsbanken Liv, fackliga förtroendeuppdrag i Handelsbanken-koncernen.	Rådgivartjänster inom Handelsbankens kontorsrörelse.	Chefs- och rådgivartjänster vid kontor och regionala huvudkontor i Handelsbanken.	Specialist, systemägare och verksamhetsutvecklare inom antipenningtvättsområdet, utlandsverksamheten och Trading.
Utbildning	Ekonomiskt gymnasium.	Civilekonom.	Ekonomiskt gymnasium.	Civilekonom.
Ersättning 2025 ²	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr
Kreditkommitté deltagande	-	-	-	-
Revisionsutskott deltagande	-	-	-	-
Ersättningsutskott deltagande	-	-	-	-
Riskutskott deltagande	-	-	-	-
Styrelsemöten deltagande	12/12	12/12	12/12	11/12
Egna och närståendes aktieinnehav den 31 december 2025	0	0	0	0
Oberoende/ ej oberoende	Ej oberoende till banken och bankledningen (anställd). Oberoende i förhållande till större aktieägare.	Ej oberoende till banken och bankledningen (anställd). Oberoende i förhållande till större aktieägare.	Ej oberoende till banken och bankledningen (anställd). Oberoende i förhållande till större aktieägare.	Ej oberoende till banken och bankledningen (anställd). Oberoende i förhållande till större aktieägare.

Tidigare medlem av styrelsen

Jon Fredrik Baksaa ³	Invald år: 2003 Född: 1954 Nationalitet: Norsk Befattning och väsentliga styrelseuppdrag före frånträdet: Ordförande i DNV Group AS, Ledamot i Telefonaktiebolaget LM Ericsson och Scale Leap Capital AS Bakgrund: 2008–2016 Ledamot i GSM Association, ordförande 2013–2016, 2002–2015 Telenorkoncernen, VD och koncernchef, 1989–2002 Telenorkoncernen, olika uppdrag inom ekonomi, ekonomistyrning och ledning, 1988–1989 Aker AS, 1985–1988 Stolt Nielsen Seaway AS, 1979–1985 Det Norske Veritas, Norge och Japan. Utbildning: Civilekonom och PED från IMD. Ersättning: - Kreditkommitté deltagande: 1 av 10 Revisionsutskott deltagande: 3 av 7 Ersättningsutskott deltagande: 1 av 8 Styrelsemöten deltagande: 3 av 12 Egna och närståendes aktieinnehav den 31 december 2024: 3 800 A-aktier Oberoende/ej oberoende: Oberoende i förhållande till banken, bankledningen och större aktieägare.
---------------------------------	---

1) Per den 19 februari 2026.

2) Ersättningar till styrelsen som redovisas är beslutade av årsstämman och avser årsarvodet från årsstämman 2025 till årsstämman 2026. Summan av ersättningar till styrelsen uppgår till 20 595 000 kr.

3) Styrelseledamot till och med årsstämman den 26 mars 2025 och angivna uppgifter avser Jon Fredrik Baksaa's tid i styrelsen 2025.

Verkställande ledning

Verkställande ledning¹

Namn	Befattning	Född	Anställd	Aktieinnehav ²
Mårten Bjurman ³	Ekonomi- och finanschef	1977	2012 ⁴	Aktieinnehav 19 280 , varav 10 811 A-aktier i direkt innehav och 8 469 i indirekt innehav
Pernilla Eldestrand	Kommunikationschef	1969	1989	Aktieinnehav 3 000 A-aktier, varav 3 000 i direkt innehav
Michael Green	Verkställande direktör och koncernchef	1966	1994	Aktieinnehav 124 118, varav 95 000 A-aktier i direkt innehav och 29 118 i indirekt innehav
David Haqvinnsson	Kreditchef	1978	1999	Aktieinnehav 13 562, varav 13 562 i indirekt innehav
Maria Hedin	Chef oberoende riskkontroll	1964	2010	Aktieinnehav 9 639, varav 2 395 A-aktier och 246 B-aktier i direkt innehav och 6 998 i indirekt innehav
Dan Lindwall	Ågaransvarig för dotterbolag, tillika vice verkställande direktör ⁵	1965	2000	Aktieinnehav 9 067, varav 5 000 A-aktier i direkt innehav och 4 067 i indirekt innehav
Cecilia Lundin	HR-chef	1970	2023	Aktieinnehav 4 055, varav 4000 A-aktier och 55 B-aktier i direkt innehav
Anton Romare Keller	IT-chef	1982	2007	Aktieinnehav 16 293, varav 5 272 A-aktier i direkt innehav och 11 021 i indirekt innehav

1) Tabellen visar verkställande ledning per den 19 februari 2026. Catharina Belfrage Sahlstrand lämnade den 21 januari 2025 den verkställande ledningen i samband med att hon frånträdde tjänsten som Chief Sustainability Officer. Carl Cederschiöld lämnade den 30 augusti 2025 den verkställande ledningen i samband med att han frånträdde tjänsten som ekonomi- och finanschef tillika vice verkställande direktör. Per Beckman lämnade den 31 december 2025 den verkställande ledningen i samband med att han frånträdde tjänsten som kreditchef tillika vice verkställande direktör.

2) Direkt innehav av aktier avser eget och närståendes innehav av aktier i Handelsbanken per den 31 december 2025. Indirekt innehav avser aktier i Handelsbanken genom vinstandelsstiftelsen Oktogonen per den 31 december 2025.

3) Tillträdde den 1 september 2025.

4) Mårten Bjurman var även anställd i Handelsbanken 2005–2009.

5) Tillträdde som vice verkställande direktör 1 januari 2026.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Svenska Handelsbanken AB (publ), org.nr 502007-7862

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svenska Handelsbanken AB (publ) för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42-56 och hållbarhetsrapporten på sidorna 57-139. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 11-333 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om årsredovisning i kreditinstitut och värdepappersbolag och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt lagen om årsredovisning i kreditinstitut och värdepappersbolag. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med lagen om årsredovisning i kreditinstitut och värdepappersbolag och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder såsom de antagits av EU, och lagen om årsredovisning i kreditinstitut och värdepappersbolag. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42-56 och hållbarhetsrapporten på sidorna 57-139.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar. Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlas inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Särskilt betydelsefullt område

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Reservering för förväntade kreditförluster

Detaljerade upplysningar och beskrivning av området lämnas i årsredovisningen och koncernredovisningen. Kreditriskexponeringar och dess hantering beskrivs i not K2. Koncernens redovisade förväntade kreditförluster specificeras i not K1.1. Upplysningar avseende moderbolaget finns i not M2 och M1.1. För området relevanta redovisningsprinciper för koncernen beskrivs i not K1, avsnitt 6 och avsnitt 14. Av not M1 framgår att moderbolagets redovisningsprinciper avseende kreditgivning och reserveringar för förväntade kreditförluster överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper.

Per den 31 december 2025 uppgår utlåning till allmänheten till 2 263 765 mkr (495 790) i koncernen (moderbolaget) vilket motsvarar 67% (23%) av totala tillgångar. Den totala kreditriskexponeringen, inklusive åtaganden utanför balansräkningen, uppgår till 3 531 999 mkr (2 784 367).

Reservering för förväntade kreditförluster för utlåning till allmänheten uppgår till 1 186 mkr (721) varav 288 mkr (82) baseras på modellbaserade beräkningar (Steg 1 och 2) och 898 mkr (639) på manuella beräkningar (Steg 3).

Förlustrerervan ska värderas på ett sätt som återspeglar ett objektivt och sannolikhetsvägt belopp som bestäms genom att utvärdera ett intervall av möjliga utfall och baseras på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar. Reserveringen kräver att Banken gör bedömningar och antaganden av exempelvis kriterier för att identifiera en väsentlig ökning i kreditrisk och metoder för att beräkna förväntade kreditförluster. Givet komplexiteten vid beräkningen och att det kräver att Banken gör bedömningar och antaganden med väsentlig påverkan på redovisade belopp har värdering av reservering för förväntade kreditförluster ansetts vara ett särskilt betydelsefullt område.

Vi har utvärderat huruvida Bankens bedömning av sannolikhet för fallissemang, förlust vid fallissemang, exponering vid fallissemang och förväntad kreditförlust samt väsentlig ökning av kreditrisk är i enlighet med IFRS 9.

Vi har erhållit förståelse för och testat utformningen av nyckelkontroller i kreditprocessen inklusive kreditbeslut, kreditgranskning, ratingklassificering samt identifiering och fastställande av krediter som bedöms vara i fallissemang. Vi har även testat kontroller avseende inläsning av modelldata och generella IT-kontroller inklusive behörighetshantering.

Vidare har vi granskat bankens initiala och aktuella kreditrating för ett stickprov av krediter. Vi har testat att data från underliggande system som används i modellen är fullständig och korrekt. Vi har granskat och bedömt modellen som används inklusive antagande och parameter samt kontrollerat modellens funktionalitet. Vi har även granskat rimligheten i manuella beräkningar i steg 3. I vår revision har vi använt våra interna modellspecialister för att bistå oss i de granskningsåtgärder vi utfört.

Vi har även granskat att lämnade upplysningar i de finansiella rapporterna angående reservering för förväntade kreditförluster är ändamålsenliga.

Särskilt betydelsefullt område

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Värdering av finansiella instrument där marknadspriser saknas

Detaljerade upplysningar och beskrivning av området lämnas i årsredovisningen och koncernredovisningen. Finansiella instrument värderade till verkligt värde beskrivs i not K44 för koncernen och M41 för moderbolaget. För området relevanta redovisningsprinciper för koncernen beskrivs i not K1, avsnitt 5. Av not M1 framgår att moderbolagets redovisningsprinciper avseende finansiella instrument värderade till verkligt värde överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper.

Banken har finansiella instrument där aktuella marknadspriser saknas varför verkligt värde bestäms utifrån värderingsmodeller som bygger på marknadsdata. Dessa finansiella instrument kategoriseras i nivå 2 enligt IFRS värderingshierarki. Banken har även i viss omfattning finansiella instrument vars värdering till verkligt värde bestäms utifrån värderingsmodeller där värdet påverkas av indata som inte går att verifiera med externa marknadsuppgifter. Dessa finansiella instrument kategoriseras i nivå 3 enligt IFRS värderingshierarki.

Koncernen (moderbolaget) har finansiella tillgångar och finansiella skulder i nivå 2 om 27 084 mkr (46 304) respektive 29 862 mkr (38 113). Finansiella tillgångar och skulder i nivå 3 uppgår till 161 mkr (152) respektive 2 mkr (2).

Finansiella instrument i nivå 2 utgörs främst av derivatkontrakt, däribland ränteswappar och olika typer av linjära valutaderivat, fondandelar, samt räntebärande instrument. Dessa instrument värderas med värderingsmodeller som bygger på marknadsräntor och andra marknadspriser. Finansiella instrument i nivå 3 utgörs främst av onoterade aktier i gemensamägda bolag och placeringstillgångar i försäkringsrörelsen. Givet komplexiteten vid beräkningar och att det kräver att Banken gör bedömningar med väsentlig påverkan på redovisade belopp har värdering av finansiella instrument där marknadspriser saknas bedömts vara ett särskilt betydelsefullt område.

Vi har utvärderat huruvida Bankens metod för värdering av finansiella instrument där marknadspriser saknas inklusive klassificering i värderingshierarki är i enlighet med IFRS 13.

Vi har testat nyckelkontroller i värderingsprocessen, innefattande bankens fastställande och godkännande av antaganden och metoder som använts i modellbaserade beräkningar, kontroller av datakvalitet samt förändringshantering avseende interna värderingsmodeller. Vi har även testat generella IT-kontroller inklusive behörighetshantering.

Vidare har vi bedömt de metoder och antaganden som används vid värdering av finansiella instrument där marknadsvärden saknas. Vi har jämfört värderingsmodellerna mot värderingsriktlinjer och branschpraxis. Vi har jämfört använda antaganden med lämpliga referensvärden och priskällor och undersökt betydande avvikelser. Vi har kontrollerat rimligheten i beräkningarna genom att stickprovisvis utföra egna oberoende värderingar. I revisionen har vi använt våra interna värderingsspecialister för att bistå oss i utvalda granskningsåtgärder.

Vi har även granskat att lämnade upplysningar i de finansiella rapporterna angående värdering av finansiella instrument till verkligt värde är ändamålsenliga.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-10, 57-139, och 339-347. Även ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2025 utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med betydande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt lagen om årsredovisning i kreditinstitut och värdepappersbolag och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionspraxis i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentlig-

heter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig

osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenska Handelsbanken AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsordning i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och

koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, lagen om bank- och finansieringsrörelse, lagen om årsredovisning i kreditinstitut och värdepappersbolag eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust,

och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka

tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Svenska Handelsbanken AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Svenska Handelsbanken AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretagen tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företagen utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överens-

stämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42-56 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncern-

redovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med lagen om årsredovisning i kreditinstitut och värdepappersbolag.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Svenska Handelsbanken AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 26 mars 2025 och har varit bolagets revisor sedan 29 mars 2017.

Deloitte AB, Kungstensgatan 18, 113 57 Stockholm, utsågs till Svenska Handelsbanken AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 26 mars 2025 och har varit bolagets revisor sedan 22 mars 2023.

Stockholm den 25 februari 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Deloitte AB

Magnus Svensson Henryson
Auktoriserad revisor

Malin Lüning
Auktoriserad revisor

Handelsbanken

handelsbanken.com

08-701 10 00

106 70 Stockholm