

Ersättningsrapport 2020

Ersättningsrapport 2020

BAKGRUND

Denna ersättningsrapport beskriver hur Handelsbankens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2020, har efterföljts. Rapporten innehåller information om ersättning till VD och vice VD. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) 8 kap 53 a och 53 b §§ och Ersättningsreglerna (tidigare del av Svensk kod för bolagsstyrning) utgivna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Information enligt 5 kap 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns tillgänglig i not K8 Personalkostnader på sidorna 145–149 i Handelsbankens årsredovisning 2020.

Ersättningsutskottets arbete avseende 2020 beskrivs i bolagsstyrningsrapporten, som återfinns på sidorna 66–83 i Handelsbankens årsredovisning 2020.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Information om ersättning till styrelsen beslutas av årsstämman och återfinns på sida 70 i bolagsstyrningsrapporten, som återfinns på sidorna 66–83 i Handelsbankens årsredovisning 2020.

HANDELSBANKENS UTVECKLING 2020

VD sammanfattar Handelsbankens utveckling i sitt VD ord på sidorna 4–5 i Handelsbankens årsredovisning 2020.

HANDELSBANKENS RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Handelsbankens principer för ersättningar till anställda har legat fast under lång tid. I policy för ersättningar i Handelsbankenkoncernen har styrelsen fastställt att bankens ersättningssystem ska vara förenligt med bankens affärs mål och affärskultur, vilken baseras på en sund och hållbar verksamhet.

Med beaktande av ovan synsätt ska den sammanlagda ersättningen till en anställd vara marknadsanpassad, jämställd och möjliggöra för Handelsbanken att attrahera, behålla och utveckla kompetenta anställda samt säkerställa en god chefsförsörjning.

Till grund för riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har Handelsbankens ersättningspolicy och ovan principer för ersättning till anställda beaktats vilket bidrar till

bankens affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

De samlade totala ersättningarna ska vara marknadsmässiga. Ersättning ges i form av fast kontant lön, avsättning till pension och sedvanliga löneförmåner. De ledande befattningshavarna omfattas, på samma villkor som alla anställda i banken, av resultatandelssystemet Oktogonen.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare återfinns på sidorna 77–78 i Handelsbankens årsredovisning 2020. Riktlinjerna, som antogs enhälligt av årsstämman 2020, har implementerats i sin helhet. Revisorernas yttrande att riktlinjerna har följts återfinns på Handelsbankens hemsida under Bolagsstyrning.

Ersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktörer

mkr	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pension		Total ersättning		Andel fast ersättning/ total ersättning			
	Grundlön		Förmåner		2020	2019	2020	2019	2020	2019		
	2020	2019	2020	2019								
Verkställande direktör												
Carina Åkerström ^{1,5}	12,5	9,1	0,4	0,2	-	-	4,4	3,2	17,3	12,5	100%	100%
Anders Bouvin ^{2,6}	-	3,4	-	0,2	-	-	-	1,2	-	4,8	-	100%
Vice verkställande direktör												
Carina Åkerström ²	-	1,4	-	0,1	-	-	-	0,9	-	2,4	-	100%
Per Beckman ⁷	6,1	5,9	0,3	0,3	-	-	4,1	3,8	10,5	10,0	100%	100%
Dag Tjernsmo ^{7,11}	4,0	4,5	0,3	0,3	-	-	3,2	3,1	7,5	7,9	100%	100%
Nina Arkilahti ^{8,8}	0,6	5,6	0,0	0,2	-	-	0,2	2,3	0,8	8,1	100%	100%
Lars Moesgaard ^{8,11}	4,3	4,4	0,3	0,3	-	-	1,7	1,6	6,3	6,3	100%	100%
Mikael Sörensen ^{4,9,11}	9,4	9,6	1,7	2,6	-	-	-	-	11,1	12,2	100%	100%
Katarina Ljungqvist ¹⁰	-	1,4	-	0,1	-	-	-	0,7	-	2,2	-	100%

Pensionskostnaden avser pensionsintjäning under förmånsbaserade pensionsplaner i enlighet med IAS19 alternativt betald premie för avgiftsbaserade pensionsplaner.

¹ Tillträde vid Årsstämman 2019.

² Avgick vid Årsstämman 2019.

³ Avgick som vice verkställande direktör 2020-01-29.

⁴ Ersättning från Handelsbanken Plc.

⁵ Premiebaserad pension om 35% av lönen från och med tillträdet som vd. Pensionsålder är 65 år. Tidigare intjänad förmånsbaserad pension är lagd i fribrev.

⁶ Premiebaserad pension om 35% av lönen. Förmånsbaserad pension är under utbetalning.

⁷ Förmånsbestämd pension med 65% av lönen vid pensioneringstillfället samt en pensionspremie uppgående till 2% av lönen. Pensionsålder är 60 år, den förmånsbestämda ålderspensionen intjänas successivt under anställningstiden och är för dessa personer fullt intjänad vid uppnådd pensionsålder.

⁸ Premiebaserad pension om 35% av lönen. Pensionsålder är 65 år.

⁹ Ingen pensionsintjäning.

¹⁰ Avgick som vice verkställande direktör 2019-04-16.

¹¹ Avgick som vice verkställande direktör 2020-12-15.

Ersättning i förhållande till övriga anställda samt i förhållande till resultat och nyckeltal

	Förändring 2019/2018		Förändring 2020/2019		2020
Ersättning till verkställande direktör, Carina Åkerström/Anders Bouvin ¹² , mkr	-4,4	-20%	0	0%	17,3
Ersättning till vice verkställande direktör, Carina Åkerström ² , mkr	-6,2	-72%	-	-	-
Ersättning till vice verkställande direktör, Per Beckman, mkr	0,3	3%	0,5	5%	10,5
Ersättning till vice verkställande direktör, Dag Tjernsmo ¹¹ , mkr	0,2	3%	-0,4	-5%	7,5
Ersättning till vice verkställande direktör, Nina Arkilahti ³ , mkr	0,5	7%	-7,3	-90%	0,8
Ersättning till vice verkställande direktör, Lars Moesgaard ¹¹ , mkr	0,3	5%	0	0%	6,3
Ersättning till vice verkställande direktör, Mikael Sörensen ¹¹ , mkr	1,4	13%	-1,1	-9%	11,1
Ersättning till vice verkställande direktör, Katarina Ljungqvist ¹⁰ , mkr	-3,9	-64%	-	-	-
Koncernens rörelseresultat, mkr	-217	-1%	-1 661	-8%	20 135
Räntabilitet på eget kapital, %	-0,9%	-7%	-1,9%	-16%	10,0%
Genomsnittlig heltidsersättning för övriga anställda, moderbolaget ¹³ , mkr	0,05	7%	0,03	4%	0,9
Genomsnittlig heltidsersättning för övriga anställda, koncernen ¹³ , mkr	0,07	9%	0,02	2%	0,9

¹² Carina Åkerström from 27 mars 2019, Anders Bouvin from 15 aug 2016–27 mars 2019.

¹³ Övriga anställda, genomsnittlig heltidsersättning.

