

Ersättningsrapport 2023

Ersättningsrapport 2023

BAKGRUND

Styrelsen ska för varje räkenskapsår upprätta en rapport över utbetald och inestående ersättning avseende styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör vilka samtliga omfattas av Handelsbankens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar all ersättning, oavsett slag, dock inte styrelsearvode och annan ersättning som beslutas av årsstämman. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) 8 kap 53 a och 53 b §§ och Ersättningsreglerna förvaldade av Aktiemarknadens självregleringskommitté (ASK).

Information enligt 5 kap 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns tillgänglig i not K8 Personalkostnader på sidorna 141–146 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2023.

Ersättningsutskottets arbete avseende 2023 beskrivs i bolagsstyrningsrapporten, som återfinns på sidorna 66–81 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2023.

Mot bakgrund av att styrelseledamöterna inte erhåller annan ersättning av Handelsbanken AB än den som beslutas av års-

stämman omfattar denna rapport inte ersättning till styrelsen. Information om ersättning till styrelsen som beslutas av årsstämman återfinns på sida 70 i bolagsstyrningsrapporten, som återfinns på sidorna 66–81 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2023. Styrelseledamoten Arja Taaveniku har även erhållit styrelsearvode från Handelsbanken plc om 924 071 kr.

HANDELSBANKENS UTVECKLING 2023

Handelsbankens utveckling sammanfattas i Förvaltningsberättelsen på sidorna 13–15 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2023.

HANDELSBANKENS RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Handelsbankens principer för ersättningar till anställda har legat fast under lång tid. I policy för ersättningar i Handelsbankenkoncernen har styrelsen fastställt att bankens ersättningsystem ska vara förenligt med bankens affärs- och affärskultur, vilken baseras på en sund och hållbar verksamhet.

Med beaktande av ovan synsätt ska den sammanlagda ersättningen till en anställd vara marknadsanpassad, könsneutral och möjliggöra för Handelsbanken att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla kompetenta anställda samt säkerställa en god chefsförsörjning.

Till grund för riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har Handelsbankens ersättningspolicy och ovan principer för ersättning till anställda beaktats vilket bidrar till bankens affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

De samlade totala ersättningarna ska vara marknadsmissiga. Ersättning ges i form av fast kontant lön, avsättning till pension och sedvanliga löneförmåner. De ledande befattningshavarna omfattas, på samma villkor som alla anställda i banken, av resultatandelssystemet Oktogonen.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare återfinns på sidan 75 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2023. Riktlinjerna, som antogs enhälligt av årsstämman 2022, har implementerats i sin helhet. Revisorerernas yttrande att riktlinjerna har följts återfinns på Handelsbankens hemsida under Bolagsstyrning.

Ersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktörer samt pensionskostnader

mkr	Fast ersättning				Rörlig ersättning		Pensionskostnader Förmåns- och premie- bestämda planer		Fast och rörlig ersättning inklusive pensionskostnader		Andel fast ersättning/ total ersättning		
	Grundlön		Förmåner		2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	
	2023	2022	2023	2022									
Verkställande direktör													
Carina Åkerström ¹	14,5	14,0	0,6	0,6	0,0	0,0	5,1	4,9	20,2	19,5	100%	100%	
Vice verkställande direktör													
Carl Cederschiöld ²	7,8	7,3	0,2	0,2	0,0	0,0	2,0	2,1	10,0	9,6	100%	100%	
Per Beckman ³	7,5	6,3	0,3	0,3	0,0	0,0	2,3	3,6	10,1	10,2	100%	100%	

¹ Premiebestämd pension om 35% av lönen från och med tillträdet som vd. Pensionsålder är 62 år. Tidigare intjänad förmånsbestämd pension är lagd i fribrev.

² Förmånsbestämd pension enligt kollektivavtal i kombination med en premiebestämd pension som uppgår till 30% av lönen över 30 inkomstbasbelopp. Pensionsålder är 65 år och den förmånsbestämda ålderspensionen är fullt intjänad vid pensionsåldern.

³ Premiebestämd pension om 35% av lönen från och med 18 oktober 2023, dessförinnan 30%. Tidigare intjänad förmånsbestämd pension är fullt intjänad och lagd i fribrev.

Pensionskostnaden avser pensionsintjänning i förmånsbestämda pensionsplaner i enlighet med IAS19 alternativt betald premie för premiebestämda pensionsplaner. Utbetalning av rörlig ersättning i form av resultatandelssystemet Oktogonen har gjorts 2023. Före lokal skatt och socialavgifter uppgick beloppet till 34 194 kr (10 965) per anställd.

Ersättning och pensionskostnader i förhållande till övriga anställda samt i förhållande till resultat och nyckeltal

Årlig förändring	2023	2023/2022	2022/2021	2021/2020	2020/2019	2019/2018
Ersättning till verkställande direktör, Carina Åkerström/Anders Bouvin ¹ , mkr	20,2	0,7 (4%)	1,1 (6%)	1,1 (7%)	0,0 (0%)	-4,4 (-20%)
Ersättning till vice verkställande direktör, Carina Åkerström ² , mkr						-6,2 (-72%)
Ersättning till vice verkställande direktör, Carl Cederschiöld ³ , mkr	10,0	0,4 (4%)	1,0 (12%)			
Ersättning till vice verkställande direktör, Per Beckman, mkr	10,1	-0,1 (-1%)	-0,6 (-6%)	0,3 (3%)	0,5 (5%)	0,3 (3%)
Ersättning till vice verkställande direktör, Dag Tjernsmo ⁴ , mkr					-0,4 (-5%)	0,2 (3%)
Ersättning till vice verkställande direktör, Nina Arkilahti ⁵ , mkr					-7,3 (-90%)	0,5 (7%)
Ersättning till vice verkställande direktör, Lars Moesgaard ⁶ , mkr					0,0 (0%)	0,3 (5%)
Ersättning till vice verkställande direktör, Mikael Sörensen ⁷ , mkr					-1,1 (-9%)	1,4 (13%)
Ersättning till vice verkställande direktör, Katarina Ljungqvist ⁸ , mkr						-3,9 (-64%)
Koncernens rörelseresultat ^{7,8} , mkr	36 322	9 493 (35%)	3 465 (15%)	4 678 (25%)	-2 999 (-14%)	-217 (-1%)
Räntabilitet på eget kapital ^{7,8} , %	15,9%	3,3% (26%)	1,3% (12%)	2,1% (23%)	-2,6% (-22%)	-0,9% (-7%)
Genomsnittlig heltidsersättning för övriga anställda, moderbolaget ⁹ , mkr	0,9	-0,04 (-4%)	0,02 (2%)	0,01 (1%)	0,03 (4%)	0,05 (6%)
Genomsnittlig heltidsersättning för övriga anställda, koncernen ⁹ , mkr	1,0	-0,01 (-1%)	0,05 (5%)	0,01 (1%)	0,03 (3%)	0,04 (4%)

¹ Carina Åkerström from 2019-03-27, Anders Bouvin from 2016-08-15 till 2019-03-27.

² Avgick vid Årsstämman 2019.

³ Tillträdde som vice verkställande direktör 2021-02-02.

⁴ Avgick som vice verkställande direktör 2020-12-15.

⁵ Avgick som vice verkställande direktör 2020-01-29 och lämnade sin anställning 2020-07-28.

⁶ Avgick som vice verkställande direktör 2019-04-16.

⁷ Avser kvarvarande verksamhet.

⁸ Från och med 2023 tillämpas IFRS 17 Försäkringavtal i koncernen. Relevanta jämförelsetal (resultaträkning, balansräkning och nyckeltal) har räknats om som om regelverket hade gällt även under 2022.

⁹ Genomsnittlig heltidsersättning är baserad på löner och arvoden, intjänade pensionskostnader samt avsättning till resultatandelssystemet Oktogonen. Utan justering för engångsposter.

