Ersättningsrapport 2024

Handelsbanken

Ersättningsrapport 2024

Bakgrund

Styrelsen ska för varje räkenskapsår upprätta en rapport över utbetald och innestående ersättning avseende styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör vilka samtliga omfattas av Handelsbankens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar all ersättning, oavsett slag, dock inte styrelsearvode och annan ersättning som beslutas av årsstämman. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) 8 kap 53 a och 53 b §§ och Ersättningsreglerna förvaltade av Aktiemarknadens självregleringskommitté (ASK).

Information enligt 5 kap 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns tillgänglig i not K8 Personalkostnader på sidorna 126–131 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2024.

Ersättningsutskottets arbete avseende 2024 beskrivs i bolagsstyrningsrapporten, som återfinns på sidorna 40–57 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2024.

Mot bakgrund av att styrelseledamöterna inte erhåller annan ersättning av Handelsbanken AB än den som beslutas av årsstämman omfattar denna rapport inte ersättning till styrelsen. Information om ersättning till styrelsen som beslutas av årsstämman återfinns på sidan 44 i bolagsstyrningsrapporten, som återfinns på sidorna 40–57 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2024. Styrelseledamoten Arja Taaveniku har även erhållit styrelsearvode från Handelsbanken plc om 540 290 kronor.[1)]

Handelsbankens utveckling 2024

Handelsbankens utveckling sammanfattas i Förvaltningsberättelsen på sidorna 19–21 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2024.

Handelsbankens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Handelsbankens principer för ersättningar till anställda har legat fast under lång tid. I policy för ersättningar i Handelsbankenkoncernen har styrelsen fastställt att bankens ersättningssystem ska vara förenligt med bankens affärsmål och affärskultur, vilken baseras på en sund och hållbar verksamhet.

Med beaktande av ovan synsätt ska den sammanlagda ersättningen till en anställd vara marknadsanpassad, könsneutral och möjliggöra för Handelsbanken att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla kompetenta anställda samt säkerställa en god chefsförsörjning.

Till grund för riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har Handelsbankens ersättningspolicy och ovan principer för ersättning till anställda beaktats vilket bidrar till bankens affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

De samlade totala ersättningarna ska vara marknadsmässiga. Ersättning ges i form av fast kontant lön, avsättning till pension och sedvanliga löneförmåner. De ledande befattningshavarna omfattas, på samma villkor som alla anställda i banken, av resultatandelssystemet Oktogonen.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare återfinns på sidan 51 i Handelsbankens Års- och hållbarhetsredovisning 2024. Riktlinjerna, som antogs enhälligt av årsstämman 2024, har implementerats i sin helhet. Revisorernas yttrande att riktlinjerna har följts återfinns på Handelsbankens hemsida under Bolagsstyrning.

1) Frånträdde som styrelseledamot i Handelsbanken plc 2024-06-30.

Ersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör samt pensionskostnader

	Fast ersättning				Rörlig ersättning		Pensionskostnader Förmåns- och premie-bestämda planer		Fast och rörlig ersättning inklusive pensionskostnader		Andel fast ersättning/ total ersättning	
	Grundlön		Förmåner									
mkr	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Verkställande direktör												
Michael Green[1]	14,0		0,1		0,0		4,9		19,0		100%	
Carina Åkerström[2]		14,5		0,6		0,0		5,1		20,2		100%
Vice verkställande direktör												
Carl Cederschiöld[3]	8,4	7,8	0,2	0,2	0,0	0,0	2,3	2,0	10,9	10,0	100%	100%
Per Beckman[4]	9,6	7,5	0,3	0,3	0,0	0,0	3,4	2,3	13,3	10,1	100%	100%

1) Tillträdde som verkställande direktör 2024-01-01. Premiebestämd pension om 35% av lönen under tiden som verkställande direktör. Tidigare intjänad förmånsbestämd pension är lagd i fribrev.
2) Avgick som verkställande direktör 2023-12-31. Premiebestämd pension om 35% av lönen under tiden som verkställande direktör. Tidigare intjänad förmånsbestämd pension är lagd i fribrev.
3) Förmånsbestämd pension enligt kollektivavtal i kombination med en premiebestämd pension som uppgår till 30% av lönen över 30 inkomstbasbelopp. Den förmånsbestämda pensionen är fullt intjänad vid 65 år.
4) Premiebestämd pension om 35% av lönen från och med 18 oktober 2023, dessförinnan 30%. Tidigare intjänad förmånsbestämd pension är fullt intjänad och lagd i fribrev.

Pensionskostnaden avser pensionsintjäning i förmånsbestämda pensionsplaner i enlighet med IAS19 alternativt betald premie för premiebestämda pensionsplaner. Utbetalning av rörlig ersättning i form av resultatandelssystemet Oktogonen har gjorts 2024. Före lokal skatt och socialavgifter uppgick beloppet till 20 499 kronor (34 194) per anställd.

Ersättning och pensionskostnader i förhållande till övriga anställda samt i förhållande till resultat och nyckeltal

Årlig förändring	2024	2024/2023	2023/2022	2022/2021	2021/2020	2020/2019
Ersättning till verkställande direktör, Michael Green/Carina Åkerström/ Anders Bouvin[1], mkr	19,0	-1,1 (-6%)	0,7 (4%)	1,1 (6%)	1,1 (7%)	0,0 (0%)
Ersättning till vice verkställande direktör, Carl Cederschiöld[2], mkr	10,9	0,9 (9%)	0,4 (4%)	1,0 (12%)		
Ersättning till vice verkställande direktör, Per Beckman, mkr	13,3	3,1 (31%)	-0,1 (-1%)	-0,6 (-6%)	0,3 (3%)	0,5 (5%)
Ersättning till vice verkställande direktör, Dag Tjernsmo[3], mkr						-0,4 (-5%)
Ersättning till vice verkställande direktör, Nina Arkilahti[4], mkr						-7,3 (-90%)
Ersättning till vice verkställande direktör, Lars Moesgaard[3], mkr						0,0 (0%)
Ersättning till vice verkställande direktör, Mikael Sörensen[3], mkr						-1,1 (-9%)
Koncernens rörelseresultat[5) 6)], mkr	35 016	-1 306 (-4%)	9 493 (35%)	3 465 (15%)	4 678 (25%)	-2 999 (-14%)
Räntabilitet på eget kapital[5) 6)], %	14,5%	-0,8% (-5%)	2,7% (21%)	1,3% (12%)	2,1% (23%)	-2,6% (-22%)
Genomsnittlig heltidsersättning för övriga anställda, moderbolaget[7], mkr	1,0	0,08 (9%)	-0,04 (-4%)	0,02 (2%)	0,01 (1%)	0,03 (4%)
Genomsnittlig heltidsersättning för övriga anställda, koncernen[7], mkr	1,0	0,09 (9%)	-0,01 (-1%)	0,05 (5%)	0,01 (1%)	0,03 (3%)

1) Michael Green from 2024-01-01, Carina Åkerström from 2019-03-27 till 2023-12-31, Anders Bouvin from 2016-08-15 till 2019-03-27.
2) Tillträdde som vice verkställande direktör 2021-02-02.
3) Avgick som vice verkställande direktör 2020-12-15.
4) Avgick som vice verkställande direktör 2020-01-29 och lämnade sin anställning 2020-07-28.
5) Avser kvarvarande verksamhet.
6) Från och med 2023 tillämpas IFRS 17 Försäkringavtal i koncernen. Relevanta jämförelsetal (resultaträkning, balansräkning och nyckeltal) har räknats om som om regelverket hade gällt även under 2022.
7) Genomsnittlig heltidsersättning är baserad på löner och arvoden, intjänade pensionskostnader samt avsättning till resultatandelssystemet Oktogonen. Utan justering för engångsposter.

Handelsbanken

handelsbanken.com
08-701 10 00
106 70 Stockholm