

RIKTLINJER FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSFÖRHÅLLANDEN

fastställda av verkställande direktören den 5 maj 2026

Informationsklass: Öppen

Ansvarig ägare: Handelsbanken Sparande och Finansiering (HP)

Riktlinjerna ska tillämpas i hela Handelsbankenkoncernen och i tillämpliga delar gälla även för dotterbolag och utländska enheter, om inte bindande regler utanför Sverige eller för dotterbolag föranleder avvikelser. Sådana avvikelser ska förankras med ansvarig enhet på koncernnivå.

1. Syfte och tillämpningsområde

Syftet med dessa riktlinjer är att förtydliga Handelsbankens förhållningsätt när det gäller mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden. Riktlinjerna kompletterar centralstyrelsens policy för hållbarhet.

Riktlinjerna gäller för den egna verksamheten och för affärsrelationer avseende exempelvis kreditgivning, övrig finansiering, kapitalförvaltning (vilket även innefattar innehav i av banken förvaltade fonder och investeringsportföljer), rådgivning, produktutveckling och inköp. De ska beaktas vid beslutsfattande och tillsammans med policyn utgöra en grund för utformningen av de närmare instruktioner som chefen för Handelsbanken Sparande och Finansiering (HP) i samråd med verksamheten ansvarar för att ta fram avseende bland annat vilka ytterligare affärsrelationer som omfattas.

2. Bakgrund

Genom att integrera hållbarhetsarbetet i verksamheten kan banken bidra till en långsiktigt stabil och ansvarsfull utveckling som gagnar kunder, samhället och omställningen till en hållbar ekonomi. Handelsbanken ska i sin verksamhet verka för mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor, jämlikhet och jämställdhet. Härigenom bidrar Handelsbanken till Agenda 2030 och de Globala målen för hållbar utveckling.

3. Handelsbankens åtaganden

Handelsbanken står bakom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och åtar sig att agera i enlighet med nationella handlingsplaner gällande dessa principer i de länder där koncernen är verksam.

Handelsbanken integrerar arbetet med att värna mänskliga rättigheter och goda arbetsvillkor i den egna verksamheten och i affärsrelationer, och strävar efter att ständigt förbättra resultatet inom området. Handelsbanken ska undvika att orsaka eller bidra till en negativ påverkan på mänskliga rättigheter i den egna verksamheten samt åtgärda sådan påverkan om den uppstår.

Handelsbanken erkänner medarbetarnas grundläggande rättigheter att besluta om de vill representeras av fackförening eller arbetstagarorganisation och respekterar rätten för medarbetarna och deras fackföreningar att förhandla om kollektivavtal.

Diskriminering, kränkande särbehandling, sexuella trakasserier eller andra trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller på annan grund får inte förekomma i banken, vare sig internt mot och mellan anställda eller gentemot kunder, leverantörer och andra externa parter.

Jämställdhet, mångfald och inkluderande kultur ska vara en del av Handelsbankens grundläggande värderingar och ska vara en naturlig del av det dagliga arbetet. Genom en inkluderande kultur tar Handelsbanken tillvara alla fördelar som jämställdhet och mångfald kan ge. Handelsbanken ska vara ett jämställt företag där kvinnor och män har samma möjligheter och förutsättningar. Handelsbanken ska verka för en hälsosam och säker arbetsmiljö.

Handelsbanken ska också verka för att förhindra eller begränsa negativ påverkan på mänskliga rättigheter, inklusive barns rättigheter, och arbetstagares rättigheter som genom affärsförbindelser är sammankopplad med koncernens verksamhet, produkter eller tjänster, även om Handelsbanken inte själv har orsakat denna negativa påverkan.

Handelsbanken accepterar inte någon form av barnarbete, slavarbete eller människohandel och ska arbeta för att förhindra förekomsten av sådant i leverantörskedjan och i andra företag med vilka Handelsbanken har affärsrelationer.

4. Relevanta initiativ, riktlinjer och konventioner

Handelsbanken förespråkar samarbete och stödjer internationella initiativ och konventioner som syftar till att förstärka de globala ansträngningarna för en hållbar utveckling. De initiativ som Handelsbanken deltar i redovisas på Handelsbankens webbplats.