

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden – Handelsbankens riktlinjer

Fastställda av verkställande direktören den 11 maj 2020

Ett ansvarsfullt agerande är en grundförutsättning för långsiktig värdeskapande i Handelsbanken. Långsiktiga affärsrelationer, lågt risktagande och kostnadsmedvetenhet är hörnstenar i Handelsbankens affärskultur, och lägger grunden för att en framgångsrik bankverksamhet bedrivs på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.

Syftet med dessa riktlinjer är att förtydliga Handelsbankens koncernens (Handelsbankens) förhållningsätt när det gäller mänskliga rättigheter och grundläggande arbetsvillkor. Riktlinjen ska fungera som vägledning för beslutsfattande och utgöra en grund för utformning av instruktioner för verksamheten. Riktlinjen gäller för hela Handelsbanken och för all verksamhet, till exempel inköp, finansiering, kapitalförvaltning, rådgivning och produktutveckling

Bakgrund

Agenda 2030 och de Globala målen för hållbar utveckling ger en tydlig riktning och målsättning när det gäller mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor och jämställdhet. Enskilda aktörer kan inte lösa alla de utmaningar som är kopplade till Agenda 2030. I stället kommer det att krävas internationellt samarbete, gemensamt ansvar och globala ansträngningar. Som en betydande leverantör av finansiella tjänster har Handelsbanken en roll att spela i förverkligandet av Agenda 2030 och i omställningen till en hållbar ekonomi.

Handelsbankens åtaganden

Handelsbanken står bakom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och åtar sig att agera i enlighet med nationella handlingsplaner gällande dessa principer i de länder där koncernen är verksam.

Ett strukturerat arbete för att värna mänskliga rättigheter och goda arbetsförhållanden ska vara en naturlig del i såväl den egna verksamheten som i Handelsbankens affärsrelationer, med en ständig strävan efter förbättringar inom området.

Handelsbanken ska undvika att orsaka eller bidra till en negativ påverkan på mänskliga rättigheter i den egna verksamheten samt åtgärda sådan påverkan om den uppstår.

Handelsbanken erkänner medarbetarnas grundläggande rättigheter att besluta om de vill representeras av fackförening eller arbetstagarorganisation och respekterar rätten för medarbetarna och deras fackföreningar att förhandla om kollektivavtal.

Handelsbanken ska verka för att diskriminering inte förekommer. Jämställdhet, mångfald och inkluderande kultur ska vara en del av Handelsbankens grundläggande värderingar och ska vara en naturlig del av det dagliga arbetet. Genom en inkluderande kultur tar Handelsbanken tillvara alla fördelar som jämställdhet och mångfald kan ge. Handelsbanken ska vara ett jämställt företag där kvinnor och män har samma möjligheter och förutsättningar. Handelsbanken ska verka för en hälsosam och säker arbetsmiljö.

Handelsbanken ska också verka för att förhindra eller begränsa negativ påverkan på mänskliga rättigheter, inklusive barns rättigheter, och arbetstagares rättigheter som genom affärsförbindelser är sammankopplad med koncernens verksamhet, produkter eller tjänster, även om Handelsbanken inte själv har orsakat denna negativa påverkan.

Handelsbanken accepterar inte någon form av barnarbete, slavarbete eller människohandel och ska arbeta för att förhindra förekomsten av sådant i leverantörskedjan och i andra företag med vilka Handelsbanken har affärsrelationer.

Relevanta initiativ, frivilliga riktlinjer och konventioner

Handelsbanken förespråkar samarbete och stödjer internationella initiativ som syftar till att förstärka de globala ansträngningarna för en hållbar utveckling. Initiativ och riktlinjer med syfte att uppmuntra och underlätta hållbart företagande och hållbar utveckling är en viktig grund för Handelsbankens hållbarhetsarbete. När det gäller mänskliga rättigheter och arbetsvillkor kan särskilt följande initiativ, riktlinjer och konventioner nämnas:

A) Initiativ och riktlinjer

- Barnrättsprinciperna för företag (utvecklade av Global Compact, UNICEF och Rädda Barnen)
- Ekvatorprinciperna
- FN:s Global Compact
- FN:s Principer för ansvarsfulla investeringar (PRI)
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag

B) Internationella konventioner

- FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s kärnkonventioner