Jämställdhet, mångfald och inkludering i Handelsbanken

I Handelsbanken strävar vi efter att skapa en inkluderande kultur med tilltro och respekt för varje individ. Mångfald och inkludering är viktiga nyckelfaktorer för att skapa lönsamhet och för att vara en attraktiv arbetsgivare. Banken ska spegla mångfalden i de samhällen vi verkar i. Vi strävar efter att uppnå och bibehålla en jämn könsfördelning i olika roller och delar av banken.

Att arbeta med jämställdhet, mångfald och inkluderande kultur är en del av Handelsbankens grundläggande värderingar och ska vara en självklar samt integrerad del av det dagliga arbetet. Alla verksamhetsplaner innehåller mål och aktiviteter som främjar jämställdhet, mångfald och en inkluderande kultur. Dessa aktiviteter ska utgå från vår roll som arbetsgivare, men också ifrån ett kund- och samhällsperspektiv.

Jämställdhet i Handelsbanken innebär att alla i banken, oavsett kön, ska ha samma rättigheter, möjligheter och förutsättningar att utvecklas och bidra till bankens utveckling. Målet är att på bästa sätt ta vara på och respektera varje medarbetares kompetens, erfarenhet och värde, så att de kan utvecklas som individer och i sin yrkesroll. Vår målsättning är att ha en personalstyrka med jämn könsfördelning, där minst 40 procent är kvinnor eller män, för samtliga anställda och chefer. Målsättningen är att uppnå och/eller bibehålla jämn könsfördelning inom dessa roller till år 2031.

Mångfald i Handelsbanken omfattar individers olika kompetenser och arbetslivserfarenhet samt olika sätt att tänka och lösa problem. Det omfattar även olikheter som kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller på annan diskrimineringsgrund. Vår målsättning är att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med olika bakgrund och perspektiv.

Genom att ha en inkluderande kultur visar vi tilltro och respekt, tillåter och uppskattar olikheter, delar med oss av kunskap och erfarenheter, tänker nytt, är öppna för olika perspektiv, engagerade och delaktiga samt samarbetar. Vår målsättning är att alla medarbetare i banken ska känna sig respekterade och inkluderade.

Mångfald och inkludering är viktiga nyckelfaktorer för att skapa lönsamhet och för att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi strävar efter att uppnå och bibehålla en jämn könsfördelning i olika roller och delar av banken. Därför har chefer i Handelsbanken också ett ansvar för att identifiera nya chefer samt att stimulera och utveckla våra befintliga.

För att vi ska uppnå våra mål för jämställdhet, mångfald och inkluderande kultur, lägger vi extra fokus på följande områden: chefsförsörjning och successionsplanering, rekrytering, kompetensutveckling, hälsa och arbetsmiljö, balans mellan arbetsliv och privatliv samt lika lön mellan kvinnor och män.

För att skapa de bästa förutsättningarna för att främja mångfald i rekryteringsprocessen samt minska risken för diskriminering, rekryterar vi, vid såväl intern som extern rekrytering, enligt metoden kompetensbaserad rekrytering. Det innebär att vi utgår från en tydligt definierad kravprofil med fokus på de kompetenser som krävs, så att rekryteringsprocessen utgår från kandidatens kompetens och påverkas mindre av omedvetna fördomar.

I Handelsbanken är alla former av kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier, inklusive sexuella trakasserier, oacceptabla. Denna typ av beteenden strider mot vår kultur. Varje individ har rätt att bli behandlad med tilltro och respekt, och vi har alla ett ansvar att förhindra och agera mot alla former av oacceptabelt beteende som upptäcks eller som man får kännedom om.

Fastställd av Chief Human Resources Officer, Group HR